



## Communiqué de presse

Baromètre des perspectives d'emploi de ManpowerGroup: résultats du premier trimestre 2021

Embargo strict jusqu'à la publication le 8 décembre 2020 à 7 h Genève – Berne – Zurich (UTC/GMT +1 h)

# Tandis que les perspectives d'emploi s'améliorent progressivement dans le monde au premier trimestre 2021, la Covid-19 continue de faire des ravages en Suisse

- Des contractions de personnel et une baisse des intentions d'embauche attendues
- La Suisse orientale (+9%) et Zurich (+2%) restent relativement optimistes
- Le secteur des Activités financières et services aux entreprises (+3%) ainsi que les grandes entreprises (+13%) émettent des prévisions favorables
- La confiance en une reprise du marché de l'emploi varie d'une région du monde à l'autre

*Morges et Zurich, le 8 décembre 2020 – L'impact de la pandémie continue d'influencer les marchés de l'emploi de par le monde. Néanmoins, les perspectives d'embauche s'améliorent peu à peu au premier trimestre sur de nombreux marchés, si l'on en croit les dernières données du Baromètre des perspectives d'emploi de ManpowerGroup, recueillies auprès de 37 000 employés de 43 pays. Pour la Suisse, cette enquête trimestrielle offre un tableau mitigé. Les demandeurs d'emploi devront faire face à un climat de recrutement morose en Suisse au premier trimestre 2021, les intentions d'embauche étant en net recul. Les conséquences de la pandémie de Covid-19 semblent être plus lourdes dans certains secteurs et régions que dans d'autres. Tandis que le secteur de l'Hôtellerie et la restauration enregistre de sinistres perspectives à -33%, celui des Activités financières et services aux entreprises prévoit +3%. Les employeurs de Suisse orientale et de Zurich tablent sur un marché de l'emploi plus performant que dans d'autres régions; les grandes entreprises prévoient une croissance soutenue des créations d'emplois au prochain trimestre, tandis que les petites et moyennes se montrent plutôt prudentes.*

*«La deuxième vague de Covid-19 pèse lourdement sur les prévisions d'emploi et il semble évident que les comportements en matière d'embauche en sont les conséquences directes dans certains secteurs ou régions», déclare Gianni Valeri, Country Manager de ManpowerGroup Suisse. «Nous prenons notre responsabilité très au sérieux dans cette situation exceptionnelle et agissons en étroite collaboration avec nos clients pour les aider à supporter l'impact de la Covid-19. Nous savons par expérience que les entreprises proposent d'abord des postes à durée déterminée afin de conserver la flexibilité nécessaire et de pouvoir réagir rapidement aux fluctuations du marché. Les recrutements constituent l'une des prémices de la reprise de notre économie, et nous observerons une forte augmentation à ce niveau au cours des deux premiers trimestres. De plus, l'annonce de la mise sur le marché de vaccins a déjà eu un effet positif sur le marché boursier. Dès qu'un vaccin sera disponible, la reprise économique ne se fera plus attendre bien longtemps.»*

## Des contractions de personnel et une baisse des intentions d'embauche attendues au premier trimestre 2021

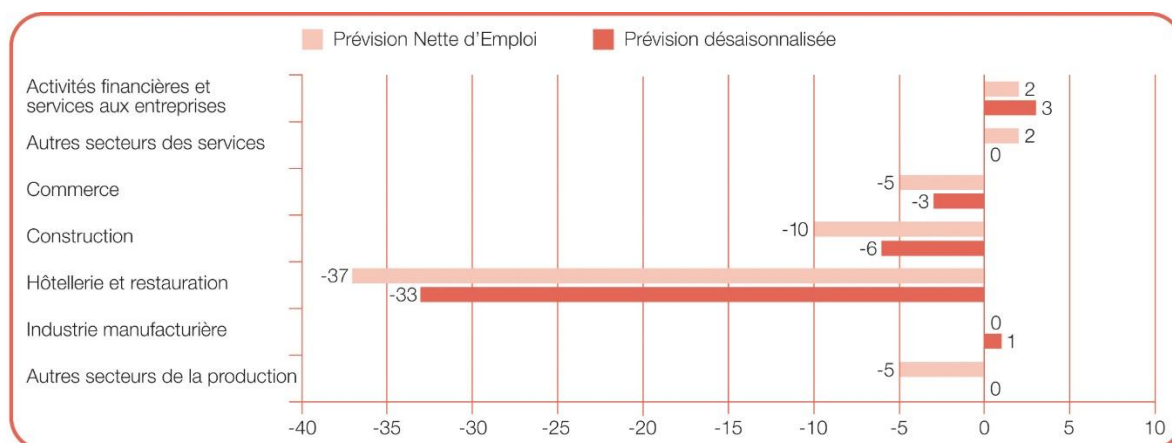
Dans cinq des sept régions de Suisse, les employeurs tablent sur des contractions de personnel au cours du prochain trimestre, ce qui pourrait fournir de premières indications concernant les négociations salariales pour 2021. Les intentions d'embauche reculent dans six régions, que ce soit d'un trimestre à l'autre ou en glissement annuel. Avec -7%, l'Espace Mittelland enregistre les plus sombres perspectives depuis les débuts de l'enquête en 2005, perdant respectivement 13 et 12 points par rapport au quatrième



trimestre 2020 et au premier trimestre 2020. Un recul sans doute dû à son tissu économique qui compte de nombreuses petites et moyennes entreprises touchées par la pandémie de Covid-19. Les perspectives d'embauche régionales les plus faibles sont enregistrées en Suisse du Nord-Ouest, avec -11%, soit une baisse de 6 points par rapport au quatrième trimestre 2020 et de 15 points en glissement annuel. Les employeurs de Suisse orientale tablent sur le marché régional de l'emploi le plus dynamique, avec des perspectives de +9%; Zurich se montre également plutôt optimiste avec +2%.

### Le secteur des activités financières et services aux entreprises ainsi que les grands employeurs suisses émettent les prévisions les plus favorables

Les employeurs suisses annoncent des intentions d'embauche mitigées au prochain trimestre.



Les employeurs des secteurs des Activités financières et services aux entreprises et de l'Industrie manufacturière affichent les prévisions les plus optimistes, bien au-delà des perspectives nationales. Comme on pouvait s'y attendre, les demandeurs d'emploi du secteur de l'Hôtellerie et la restauration seront confrontés au rythme d'embauche le plus faible au premier trimestre 2021, si l'on en croit les sombres perspectives des employeurs, à -33%. Dans le secteur de la Construction également, les prévisions sont moroses, les intentions d'embauche étant négatives depuis maintenant quatre trimestres consécutifs.

Les grandes entreprises de comprenant 250 salariés ou plus, prévoient une croissance soutenue des créations d'emplois au prochain trimestre (13%), tandis que les effectifs des petites et moyennes entreprises devraient baisser (-6% selon les perspectives des employeurs).

### La confiance en une reprise du marché de l'emploi varie d'une région du monde à l'autre

L'enquête souligne que la confiance en une reprise du marché de l'emploi varie d'une région du monde à l'autre. L'Asie-Pacifique affiche le plus grand optimisme quant à un retour de l'emploi aux niveaux précédant la pandémie au cours des trois prochains mois (27%), contre des perspectives plus pessimistes dans les régions EMEA (13%) et Amériques (10%). En Suisse, on ne s'attend pas à une reprise avant fin 2021.

Avec une prévision nette d'emploi de -4%, la Suisse fait partie des pays qui affichent les plus faibles intentions d'embauche avec le Panama (-23%), le Royaume-Uni (-6%), l'Autriche (-2%) et Hong Kong (-2%). Les perspectives les plus réjouissantes pour le premier trimestre 2021 sont signalées à Taiwan (+23%), aux États-Unis (+17%), à Singapour (+15%), en Australie (+10%) et au Brésil (+10%).

Les pays voisins de la Suisse offrent un tableau contrasté : l'Allemagne (+8%) et l'Italie (+3%) annoncent des prévisions nettes d'emploi positives. En revanche, l'Autriche (-2%) et la France (0%) sont moins



optimistes. La lenteur de la reprise en Suisse ainsi que dans d'autres pays pourrait refléter les différents degrés de confinement économique, étant donné que des mesures régionales ont été imposées dans les pays depuis le mois de septembre.

*Les résultats peuvent être téléchargés sur le site Web ManpowerGroup > Baromètre des perspectives d'emploi de ManpowerGroup. L'outil interactif de l'étude facilite les comparaisons et l'analyse des données.*

#### **A propos de la prévision nette d'emploi**

La prévision d'emploi pour la Suisse est de -4 % – valeur désaisonnalisée – pour le 1er trimestre 2021. Celle-ci est calculée en soustrayant au pourcentage d'employeurs anticipant une augmentation de l'emploi total dans leur entreprise, le pourcentage de ceux anticipant une diminution au cours du prochain trimestre. Il s'agit donc d'un solde net d'évolution de l'emploi – pouvant être positif ou négatif. Ce solde est ensuite corrigé des variations saisonnières.

#### **A propos de la correction des données en fonction des variations saisonnières**

La correction des variations saisonnières a été appliquée à 41 des 43 pays et territoires. Cette correction est un processus statistique qui permet d'annuler l'effet des fluctuations au cours de certaines périodes de l'année, telles que les vacances ou les changements de saisons. Les données corrigées en fonction de ces variations permettent d'obtenir des résultats plus stables et représentatifs des tendances à long terme du marché du travail. Les données désaisonnalisées ne sont pas encore accessibles pour la Croatie et le Portugal. L'étude a adopté le modèle TRAMOS-SEATS depuis le 2e trimestre 2008 pour corriger les données des variations saisonnières. Ce modèle est recommandé par le département Eurostat de l'Union Européenne et de la Banque Centrale Européenne et est largement utilisé au niveau international. La Suisse intègre les résultats corrigés des variations saisonnières depuis le 3e trimestre 2008.

#### **A propos de l'étude**

L'enquête de Manpower sur les perspectives d'emploi a été menée en octobre 2020 pour mesurer les intentions des employeurs d'augmenter ou de diminuer le nombre de salariés dans leurs effectifs au cours du prochain trimestre. Il s'agit de la plus vaste enquête prospective de ce type, sans équivalent par sa taille, sa portée, sa longévité et son domaine d'intérêt. Lancée il y a plus de cinquante ans aux Etats-Unis, cette enquête constitue l'une des études sur l'emploi les plus reconnues au monde. Le Baromètre ManpowerGroup des perspectives d'emploi est effectué auprès d'un échantillon de près de 59 000 employeurs privés et publics du monde entier. En Suisse, 415 employeurs de tous les secteurs et de toutes les régions ont participé. L'ensemble des personnes interviewées répond à la même question, quatre fois par an : « **Comment anticipez-vous l'évolution de l'emploi total dans votre entreprise au cours du prochain trimestre par rapport au trimestre actuel ?** ».

#### **About ManpowerGroup**

ManpowerGroup® (NYSE: MAN), leader mondial des services en ressources humaines et des solutions innovantes pour l'emploi, soutient les entreprises dans leur adaptation à un monde du travail qui évolue rapidement, parce que le sourcing, l'évaluation, le développement et le management des talents constituent les clés de leur réussite. Nous développons des solutions innovantes pour des centaines de milliers d'organisations chaque année, en leur fournissant des talents qualifiés tout en trouvant des emplois significatifs et durables pour des millions de personnes dans un large éventail de secteurs et de compétences. Notre famille de marques spécialisées – Manpower, Experis, et Talent Solutions – crée de la valeur pour les candidats et les clients dans plus de 75 pays et territoires depuis plus de 70 ans. Nous sommes constamment reconnus pour sa diversité en tant que meilleur lieu de travail pour les femmes, l'inclusion, l'égalité et le handicap. En 2020, ManpowerGroup figurait pour la onzième année consécutive parmi les sociétés les plus éthiques au monde confirmant sa renommée et sa position de marque de choix pour les talents.

Et retrouvez de plus amples informations sur les activités de **ManpowerGroup en Suisse** sous [www.manpower.ch](http://www.manpower.ch), sous [www.experis.ch](http://www.experis.ch) et sous [talentsolutions.manpowergroup.ch](http://talentsolutions.manpowergroup.ch).

## **CONTACT**

Larissa Probst

Communications Officer

Tel.: +41 58 307 22 71

E-mail: [media@manpower.ch](mailto:media@manpower.ch)