

万宝盛华
雇佣前景调查
中国大陆

Q1
2021



ManpowerGroup®

中国大陆 万宝盛华 雇佣前景 调查

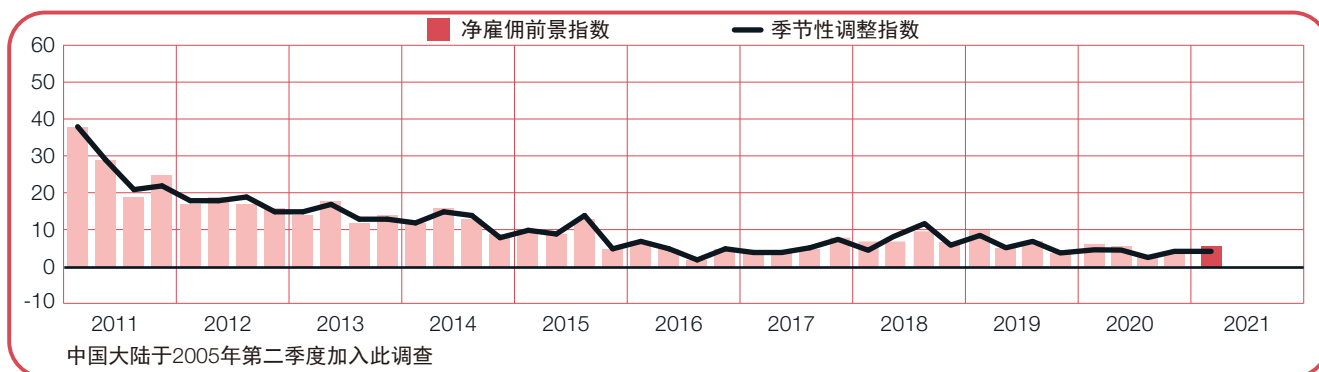
万宝盛华2021年第一季度的雇佣前景调查是基于对中国大陆地区具有代表性的4,232家企业雇主的抽样访问结果而得到的。所有被访问的对象均被问及同样的问题：“您预计在2021年1月至3月期间，在您负责招募的权限区域内，与本季度相比，贵公司员工总数将会如何变化？”

目录

中国大陆雇佣前景	1
企业规模间比较	
区域和城市间比较	
行业间比较	
全球雇佣前景	13
国家间比较 - 美洲地区	
国家和地区间比较 - 亚太地区	
国家间比较 - 欧洲、中东及非洲地区	
关于调查	29
关于万宝盛华	30

中国大陆雇佣前景

	增加	减少	维持不变	不知道	净雇佣前景指数	季节性调整指数
	%	%	%	%	%	%
2021年1月-3月	7	1	70	22	6	5
2020年10月-12月	7	3	57	33	4	5
2020年7月-9月	6	3	64	27	3	3
2020年4月-6月	8	2	63	27	6	6
2020年1月-3月	9	2	55	34	7	6



调研是在新型冠状病毒疫情爆发的特殊情况下进行的，2021年第一季度的调查结果较之前的季度调查会有明显不同，可能反映出全球疫情紧急状况带来的影响。

2021年第一季度，中国大陆地区雇主的雇佣预期保守。7%的受访雇主预期增加员工人数，1%的雇主预期减少员工人数，70%的雇主预期维持现有的员工人数，净雇佣前景指数为+6%。

经季节性调整后，净雇佣前景指数为+5%。与上季度相比，净雇佣前景指数维持不变；与去年同期相比，净雇佣前景指数维持相对稳定。

以下为9个区域和城市和6大行业的左侧数据注解：括号外均为净雇佣前景指数（原始数据），括号内均为季节性调整指数；以华南区为例：华南区+7 (+6)%，+7%为净雇佣前景指数（原始数据），+6%为季节性调整指数；除特别指明外，报告中所有的数据分析评论，均为经季节性调整分析后的数据。

在这份报告中，我们使用“净雇佣前景指数”这一名词。该数字是由该区域内，期望在下一季度中增加员工人数的雇主比例减去期望减少员工人数的雇主比例而得。计算结果即为净雇佣前景指数。

除特别指明外，报告中所有的数据分析评论，均为经季节性调整分析后的数据。

企业规模间比较

受访的企业按照规模分为四种类型：少于10人的微型企业；10-49人的小型企业；50-249人的中型企业；250人及以上的大型企业。

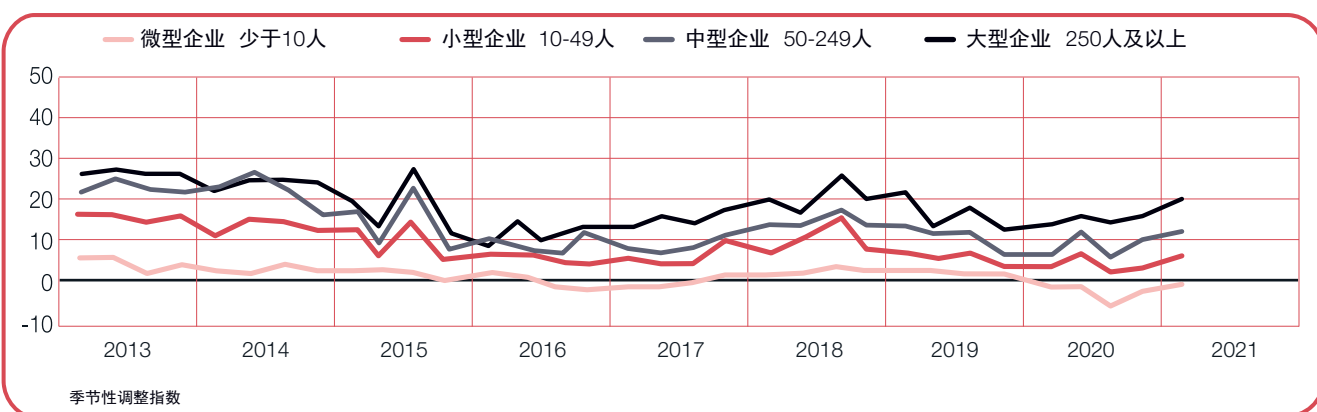
四类规模企业中，有三类规模企业的雇主预期未来一季度增加员工人数。大型企业预期最稳健，净雇佣前景指数为+20%；中型企业与小型企业净雇佣前景指数分别为+12%与+6%；而微型企业预期减少员工人数，净雇佣前景指数为-1%。

与上季度相比，大型企业的净雇佣前景指数上升了3个百分点；小型企业与微型企业的净雇佣前

景指数均上升了2个百分点；中型企业的净雇佣前景指数维持相对稳定。

与去年同期相比，大型企业中型企业的雇佣前景大幅增强，净雇佣前景指数分别上升了7个百分点与5个百分点；小型企业的雇佣预期轻微改善，净雇佣前景指数上升了2个百分点；微型企业的净雇佣前景指数维持不变。

企业规模	增加	减少	维持不变	不知道	净雇佣前景指数	季节性调整指数
	%	%	%	%	%	%
微型企业 少于10人	3	4	84	9	-1	-1
小型企业 10-49人	6	0	81	13	6	6
中型企业 50-249人	13	1	58	28	12	12
大型企业 250人及以上	24	1	40	35	23	20

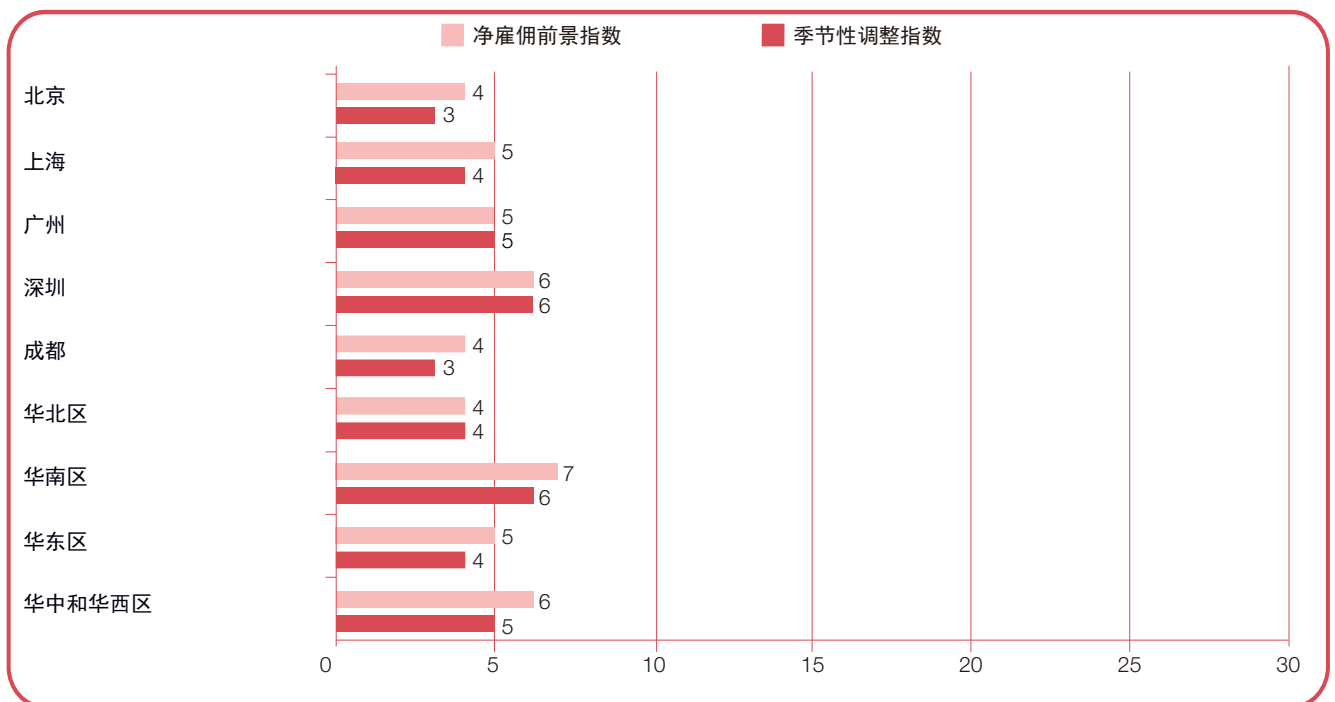


区域和城市间比较

九个区域和城市的雇主预期未来三个月均增加员工。华南区与深圳的雇佣预期最强劲，净雇佣前景指数为+6%。广州、华中和华西区的雇佣预期温和，净雇佣前景指数为+5%。华北区、华东区、上海的净雇佣前景指数均为+4%。北京、成都的雇佣预期最谨慎，净雇佣前景指数为+3%。

与去年同期相比，九个受访区域和城市中有六个区域和城市——华北区、广州、深圳、华东区、上海与成都维持相对稳定；华南区、华中和华西区的雇佣预期维持不变；而北京的净雇佣前景指数下降了2个百分点。

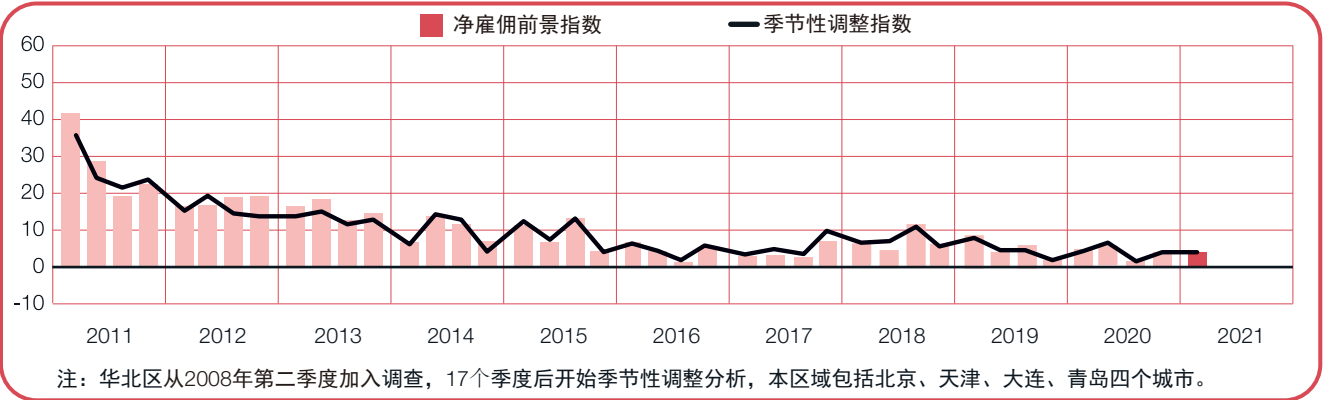
与上季度相比，成都的净雇佣前景指数小幅上升了2个百分点；华东区的雇佣预期维持不变；其他七个区域和城市的雇佣前景维持相对稳定。



+4 (+4)%

华北区

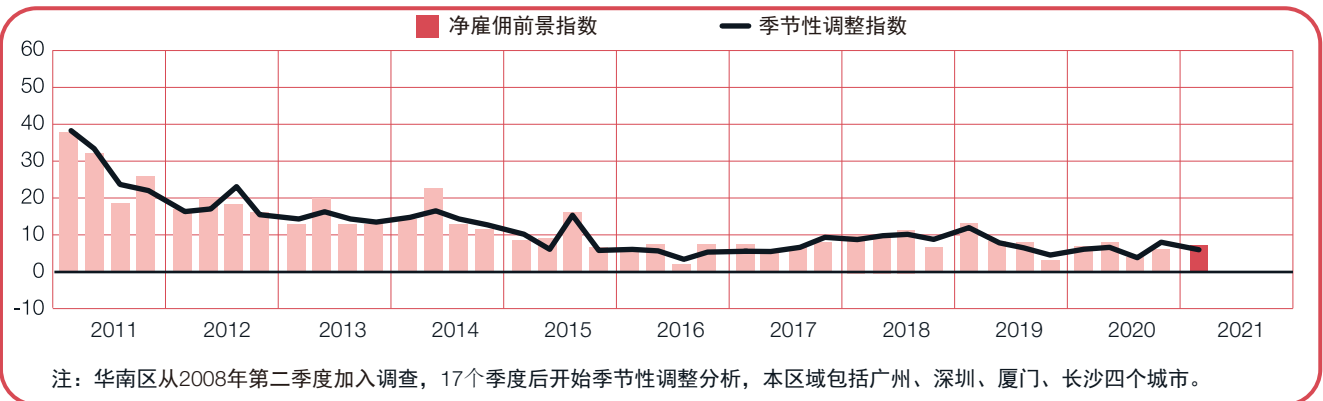
华北区未来三个月雇佣活动有限，净雇佣前景指数为+4%。季度间与年度间相比，净雇佣前景指数均维持相对稳定。



+7 (+6)%

华南区

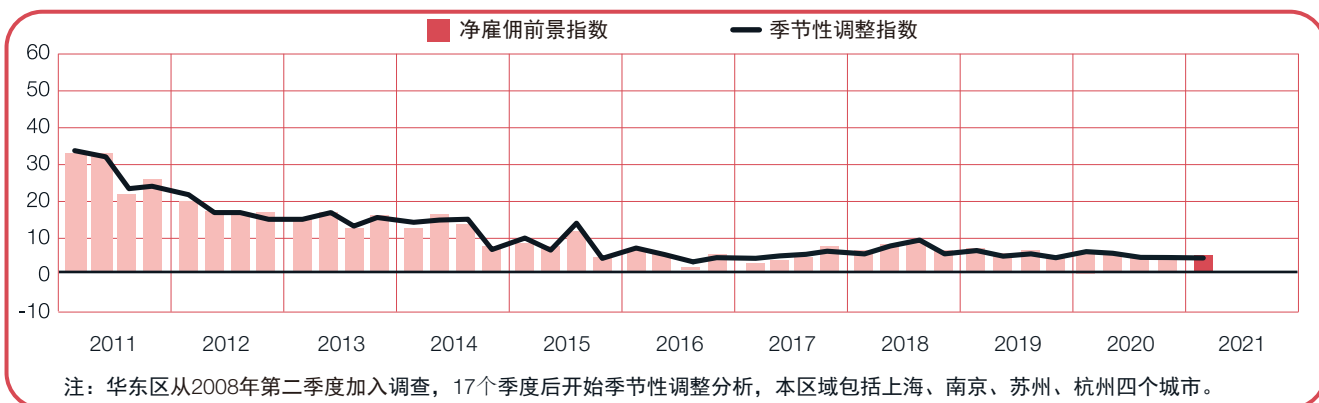
华南区的求职者未来三个月有望获得一些就业机会，净雇佣前景指数为+6%。季度间与年度间相比，净雇佣前景指数维持相对稳定与不变。



+5 (+4)%

华东区

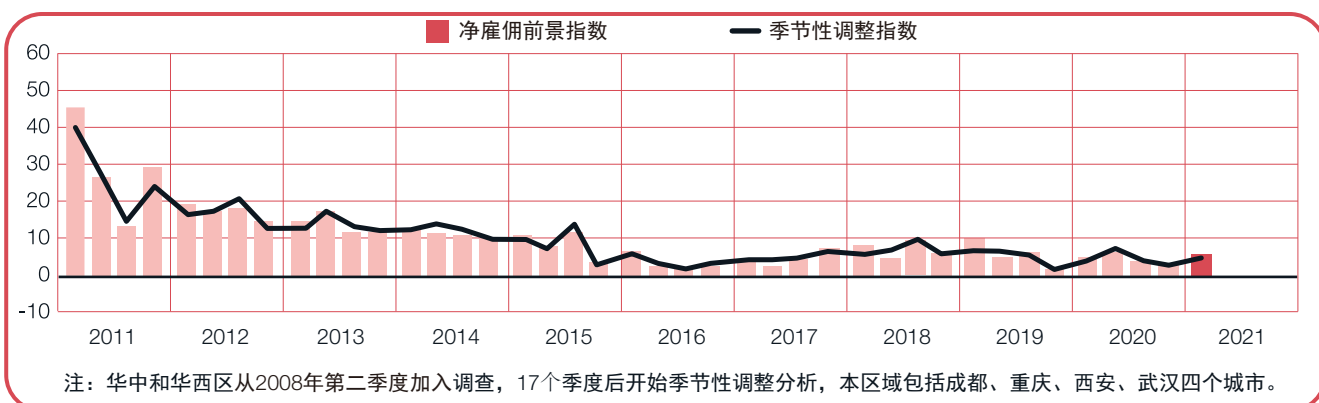
华东区未来三个月的雇佣预期保持沉静，连续两个季度净雇佣前景指数为+4%。年度间相比，净雇佣前景指数维持相对稳定。



+6 (+5)%

华中和华西区

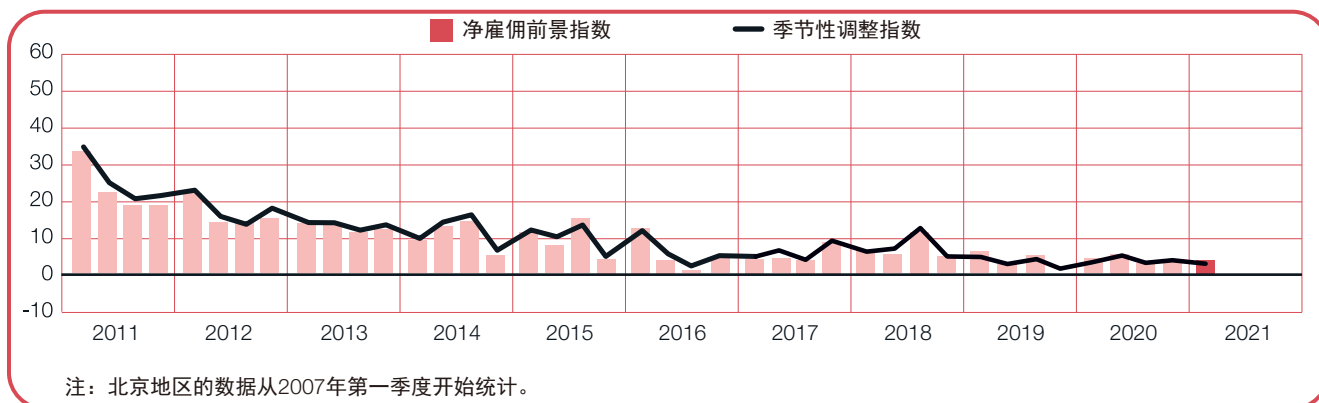
华中和华西区的求职者在2021年第一季度有望获得适当的雇佣机会，净雇佣前景指数为+5%。季度间相比，净雇佣前景指数维持相对稳定；年度间相比，净雇佣前景指数维持不变。



+4 (+3)%

北京

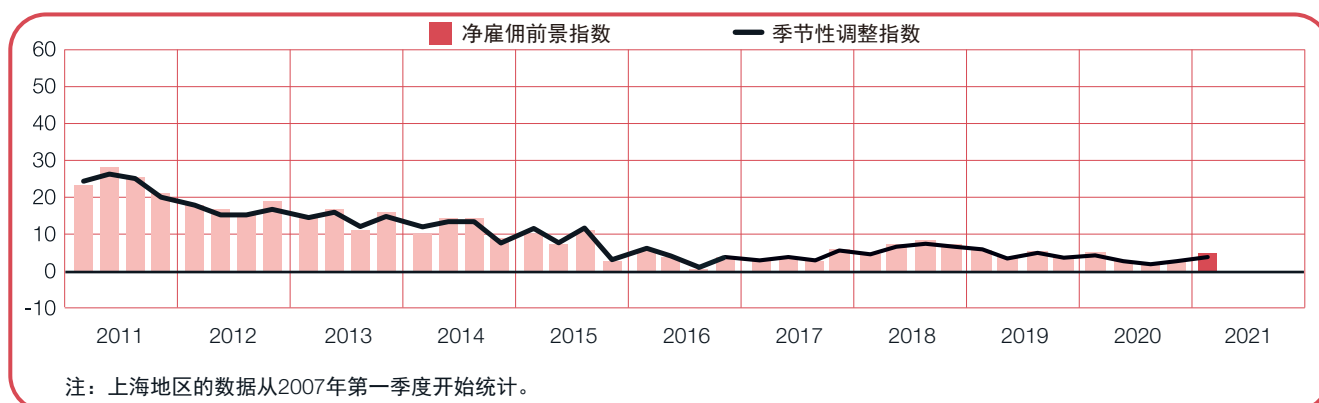
未来三个月，北京的雇佣市场疲软，净雇佣前景指数为+3%。与上个季度相比，净雇佣前景指数维持稳定；与去年同期相比，净雇佣前景指数下降2个百分点。



+5 (+4)%

上海

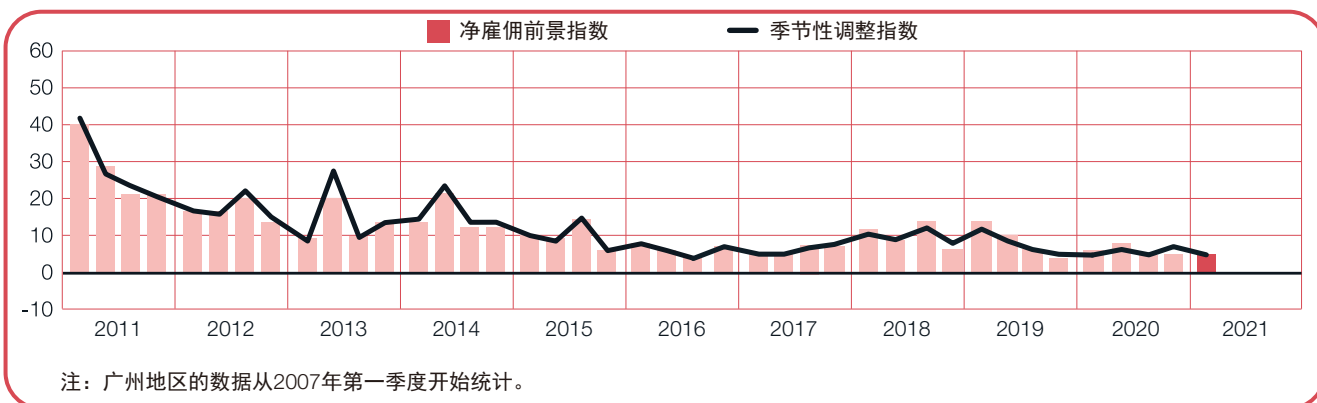
上海未来一个季度雇佣预期缓慢，净雇佣前景指数为+4%。季度间与年度间相比，净雇佣前景指数维持相对稳定。



+5 (+5)%

广州

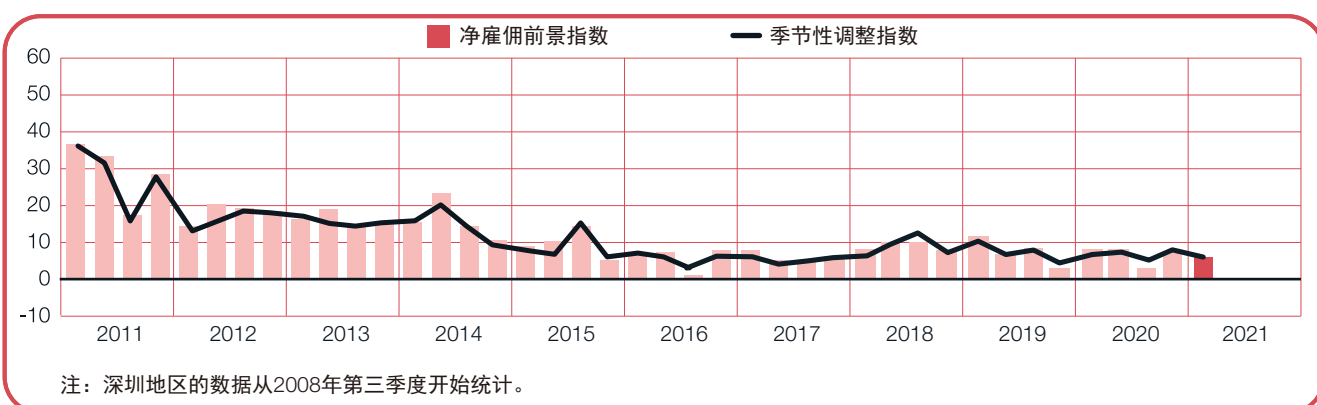
广州未来一个季度雇佣预期温和，净雇佣前景指数为+5%。季度间与年度间相比，净雇佣前景指数均维持相对稳定。



+6 (+6)%

深圳

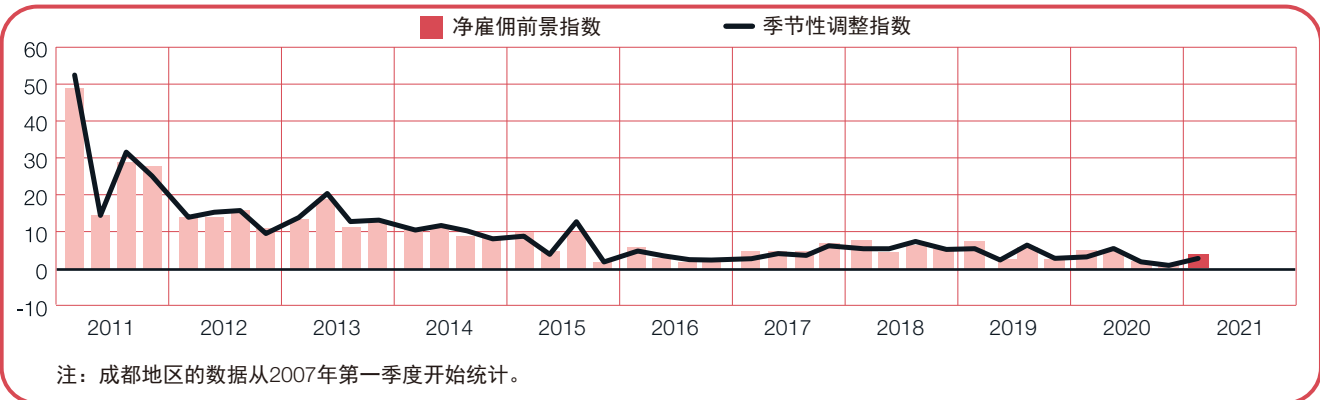
深圳未来三个月的雇佣预期平缓，净雇佣前景指数为+6%。季度间与年度间相比，净雇佣前景指数均维持相对稳定。



+4 (+3)%

成都

成都的雇主预期未来一季度增加的就业机会有限，净雇佣前景指数为+3%。季度间相比，净雇佣前景指数上升了2个百分点；年度间相比，净雇佣前景指数维持相对稳定。

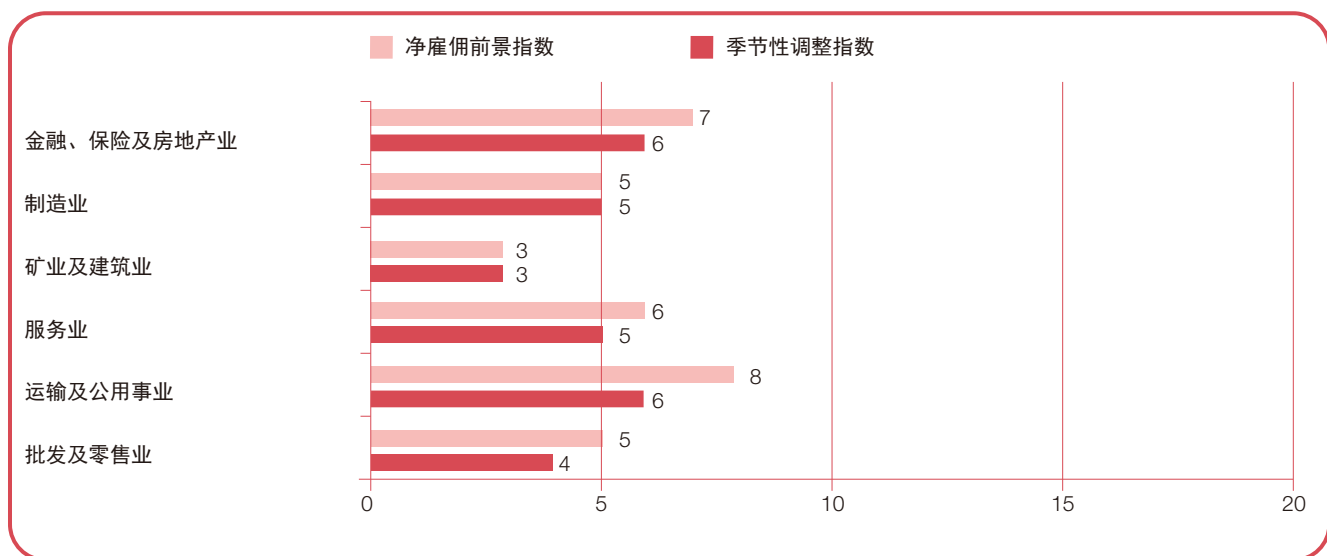


行业间比较

在2021年第一季度，六大行业的雇主均预期增加员工人数。金融、保险及房地产业与运输及公用事业的雇佣预期最强劲，净雇佣前景指数均为+6%；制造业与服务业的雇佣预期适中，净雇佣前景指数均为+5%；批发及零售业的净雇佣前景指数为+4%；矿业及建筑业最谨慎，净雇佣前景指数为+3%。

与上季度相比，六大行业中两大行业的雇佣预期轻微减弱，金融、保险及房地产业与矿业及建筑业的净雇佣前景指数下降了3个百分点；运输及公用事业的净雇佣前景指数维持相对稳定；制造业、服务业、批发及零售业的净雇佣前景指数维持不变。

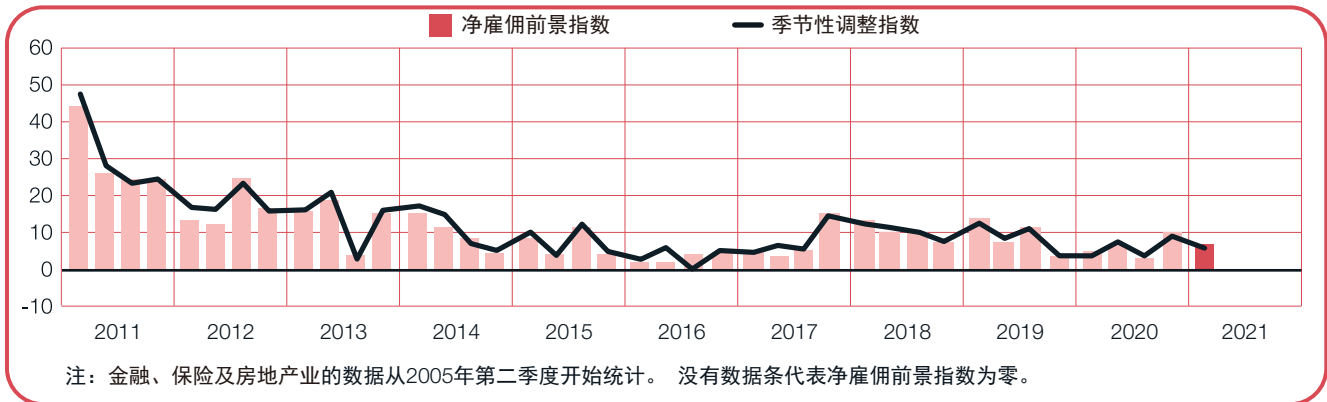
与去年同期相比，矿业及建筑业的雇佣预期轻微改善，净雇佣前景指数提升了3个百分点；金融、保险及房地产业的净雇佣前景指数上升了2个百分点；服务业的净雇佣前景指数则下降了2个百分点；其他行业则维持相对稳定。



+7 (+6)%

金融、保险及房地产业

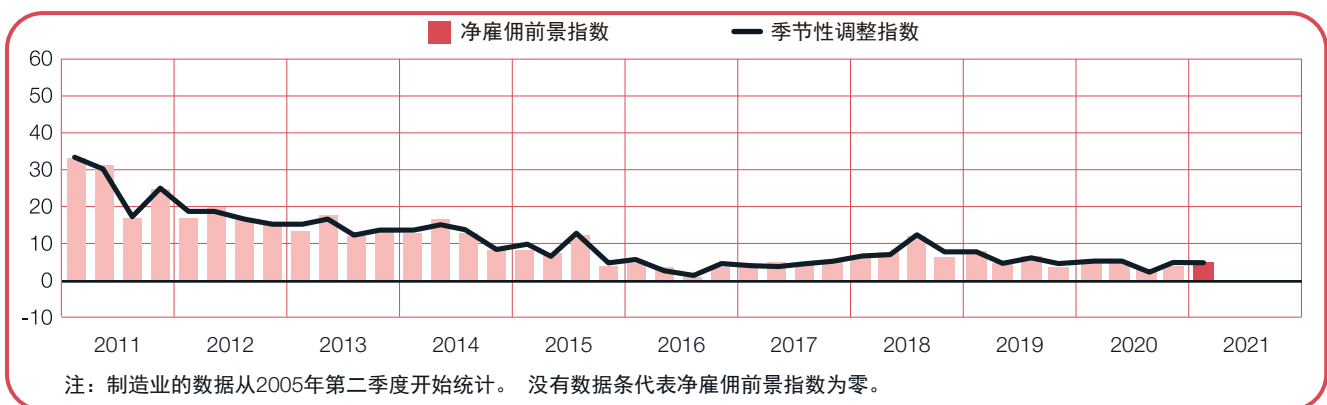
金融、保险及房地产业的求职者下一季度有望获得温和的招聘环境，净雇佣前景指数为+6%。与上季度相比，净雇佣前景指数下降了3个百分点；年度间相比，净雇佣前景指数上升了2个百分点。



+5 (+5)%

制造业

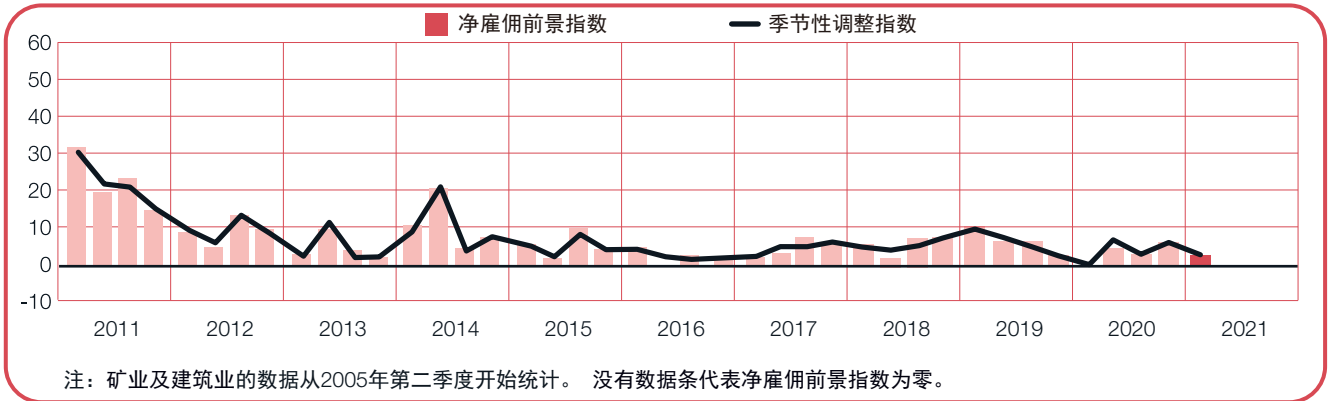
2021年第一季度，制造业的雇佣步伐温和，连续第二个季度净雇佣前景指数为+5%。与去年同期相比，净雇佣前景指数维持相对稳定。



+3 (+3)%

矿业及建筑业

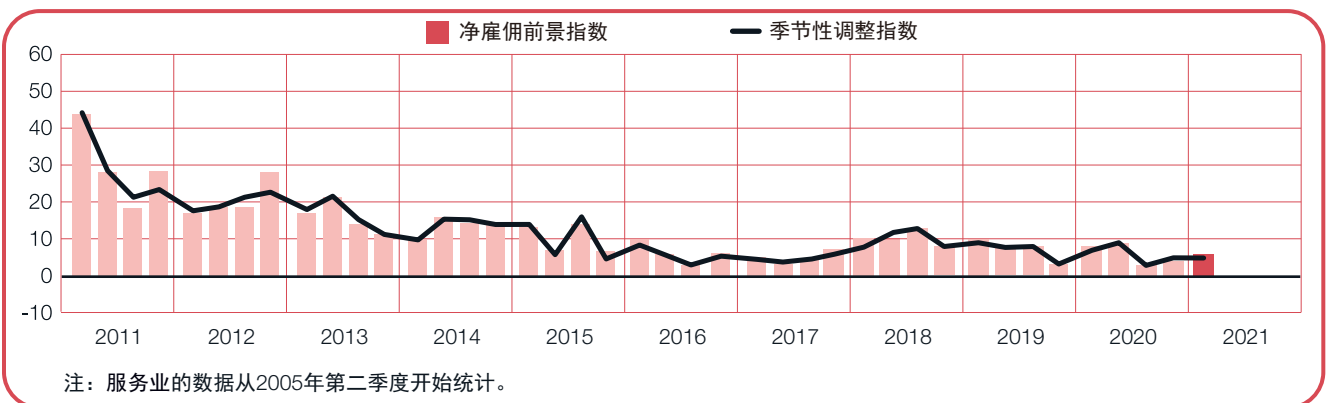
矿业及建筑业未来一季度就业机会有限，净雇佣前景指数为+3%。季度间相比，净雇佣前景指数下降了3个百分点；年度间相比，净雇佣前景指数上升了3个百分点。



+6 (+5)%

服务业

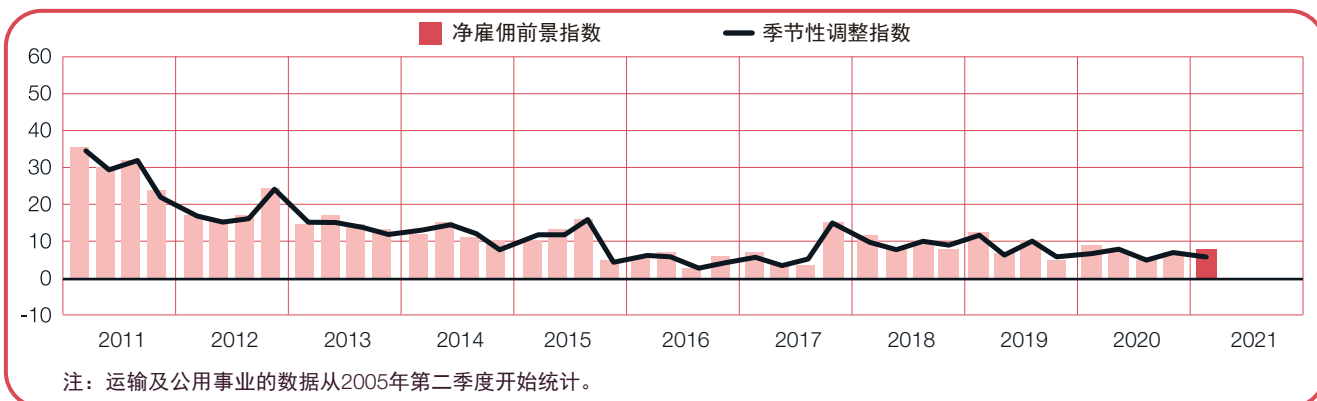
服务业未来一季度的雇佣预期温和，连续第二个季度净雇佣前景指数为+5%。与去年同期相比，净雇佣前景指数下降了2个百分点。



+8 (+6)%

运输及公用事业

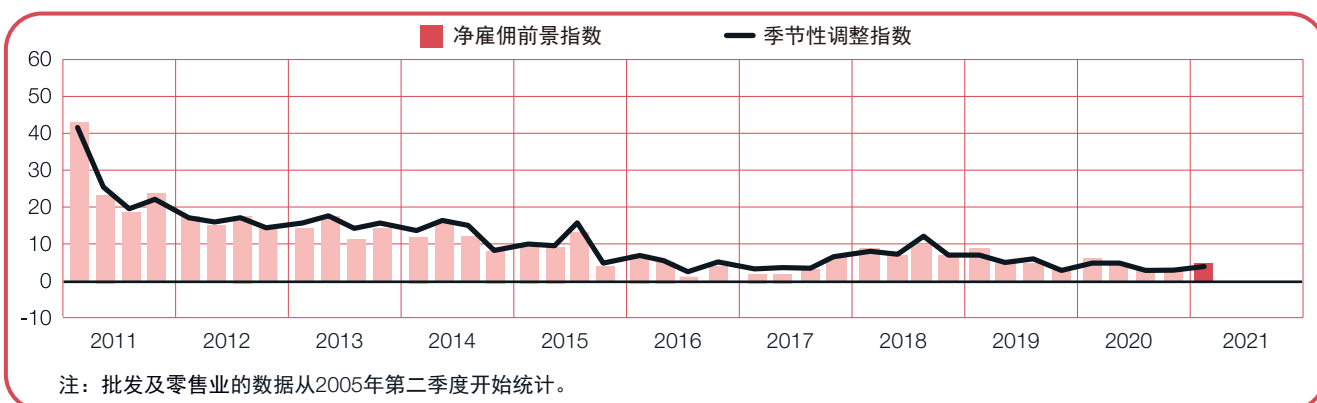
运输及公用事业未来一个季度预期有一定的就业机会，净雇佣前景指数为+6%。季度间与年度间相比，净雇佣前景指数均维持相对稳定。



+5 (+4)%

批发及零售业

批发及零售业招聘步伐缓慢，净雇佣前景指数为+4%。季度间相比，净雇佣前景指数维持不变；年度间相比，净雇佣前景指数维持相对稳定。

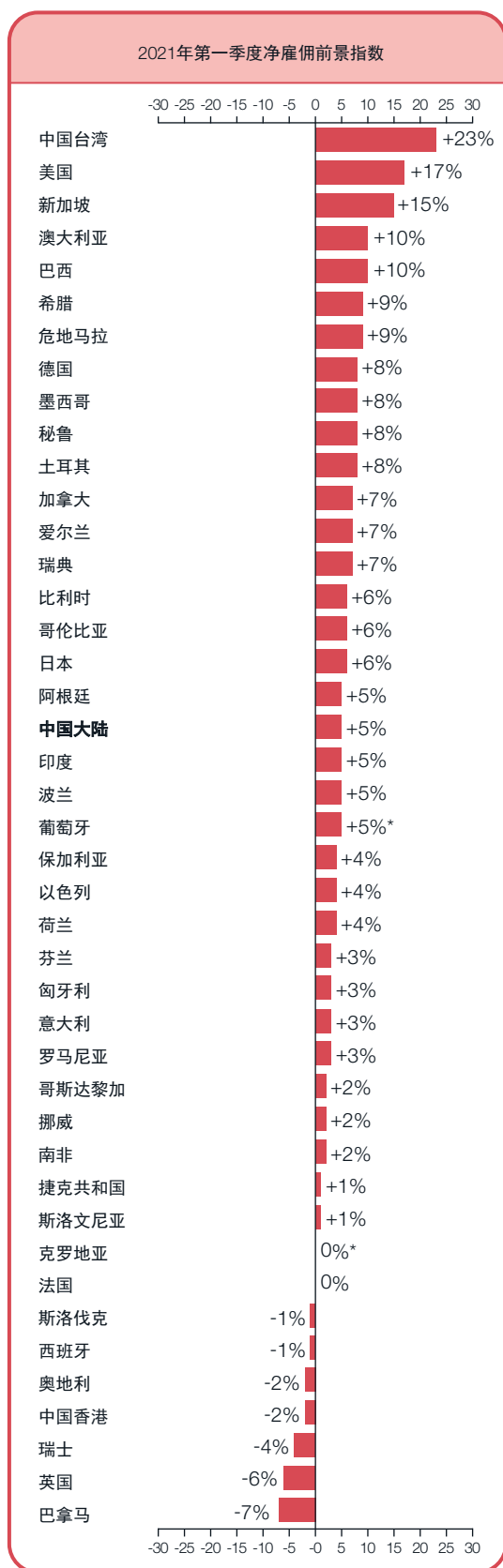


全球雇佣前景

	2021年第一季度	季度间变化 20年4季度与21年1季度	年度间变化 20年1季度与21年1季度
	%		
美洲地区			
阿根廷	6 (5) ¹	9 (7) ¹	5 (5) ¹
巴西	9 (10) ¹	15 (13) ¹	0 (0) ¹
加拿大	3 (7) ¹	0 (1) ¹	-3 (-3) ¹
哥伦比亚	5 (6) ¹	15 (14) ¹	-5 (-5) ¹
哥斯达黎加	4 (2) ¹	20 (16) ¹	1 (1) ¹
危地马拉	8 (9) ¹	13 (15) ¹	1 (1) ¹
墨西哥	7 (8) ¹	7 (7) ¹	-1 (-1) ¹
巴拿马	-6 (-7) ¹	12 (13) ¹	-6 (-6) ¹
秘鲁	8 (8) ¹	9 (8) ¹	4 (4) ¹
美国	15 (17) ¹	3 (3) ¹	-2 (-2) ¹

亚太地区			
澳大利亚	12 (10) ¹	10 (9) ¹	0 (0) ¹
中国大陆	6 (5) ¹	2 (0) ¹	-1 (-1) ¹
中国香港	-2 (-2) ¹	0 (0) ¹	-13 (-13) ¹
印度	6 (5) ¹	2 (2) ¹	-4 (-4) ¹
日本	6 (6) ¹	1 (-3) ¹	-18 (-18) ¹
新加坡	15 (15) ¹	18 (17) ¹	7 (7) ¹
中国台湾	21 (23) ¹	3 (2) ¹	0 (0) ¹

欧洲、中东及非洲地区			
奥地利	-7 (-2) ¹	-4 (0) ¹	-11 (-11) ¹
比利时	6 (6) ¹	6 (5) ¹	-6 (-6) ¹
保加利亚	0 (4) ¹	2 (4) ¹	-4 (-4) ¹
克罗地亚	0	6	-5
捷克共和国	-1 (1) ¹	-2 (-2) ¹	-4 (-4) ¹
芬兰	-1 (3) ¹	6 (2) ¹	-5 (-6) ¹
法国	-2 (0) ¹	-4 (-4) ¹	-13 (-13) ¹
德国	4 (8) ¹	1 (5) ¹	1 (1) ¹
希腊	3 (9) ¹	3 (2) ¹	-16 (-16) ¹
匈牙利	0 (3) ¹	-2 (0) ¹	-4 (-4) ¹
爱尔兰	3 (7) ¹	7 (9) ¹	-1 (-1) ¹
以色列	3 (4) ¹	5 (4) ¹	-3 (-3) ¹
意大利	0 (3) ¹	4 (3) ¹	-3 (-3) ¹
荷兰	2 (4) ¹	4 (6) ¹	-5 (-5) ¹
挪威	1 (2) ¹	3 (2) ¹	-9 (-9) ¹
波兰	2 (5) ¹	-3 (0) ¹	-1 (-1) ¹
葡萄牙	5	3	-5
罗马尼亚	-3 (3) ¹	2 (2) ¹	-14 (-14) ¹
斯洛伐克	-4 (-1) ¹	-3 (-2) ¹	-4 (-4) ¹
斯洛文尼亚	-1 (1) ¹	-1 (2) ¹	-7 (-7) ¹
南非	2 (2) ¹	14 (14) ¹	0 (0) ¹
西班牙	-4 (-1) ¹	1 (3) ¹	-6 (-6) ¹
瑞典	2 (7) ¹	6 (7) ¹	-3 (-2) ¹
瑞士	-4 (-4) ¹	-4 (-5) ¹	-8 (-9) ¹
土耳其	3 (8) ¹	-4 (-2) ¹	-2 (-3) ¹
英国	-6 (-6) ¹	2 (2) ¹	-7 (-7) ¹



1. 季节性调整数据是对净雇佣前景指数除去季节性因素影响后的数据。
季节性调整数据并不适合所有国家，这个数据要求万宝盛华雇佣前景调查至少在该国或地区进行了17个季度。

*代表非季节性调整数据。

万宝盛华雇佣前景调查为雇主信心指数季度性反馈

万宝盛华对全球43个国家或地区37,500多名雇主进行了访问，从而预测2021年第一季度期间雇主的招募意愿*。所有受访的雇主均被问及同样的问题：“您预计在2021年1月至3月期间，在您负责招募的权限区域内，与本季度相比，贵公司员工总数将会如何变化？”调研是在新型冠状病毒疫情爆发的特殊情况下进行的，可能反映出全球疫情紧急状况及全球多数国家经济停滞带来的影响。

万宝盛华调查发现，全球43个国家或地区中34个国家或地区的企业雇主在未来三个月间预期增加员工人数，7个国家或地区的雇主预期减少员工人数，2个国家或地区的雇主预期员工人数维持不变。

与上季度相比，32个国家或地区招募预期增强，6个国家或地区招募预期减弱，5个国家或地区维持不变。年度间相比，6个国家或地区招募预期增强，33个国家或地区的招募意向均减弱，4个国家或地区维持不变。纵观全球，中国台湾、美国、新加坡、澳大利亚和巴西的雇佣前景最强劲，巴拿马、英国、瑞士、奥地利和中国香港最低迷。

在欧洲、中东及非洲地区，参与调查的26个国家中有19个国家预期员工数量增加，5个国家预期员工人数减少，2个国家预期员工人数维持不变。季度间相比，18个国家的招募计划增强。年度间相比，24个国家的招募计划减弱。在该区，希腊、德国与土耳其的雇佣预期最强劲，英国、瑞士与奥地利的雇佣预期最谨慎保守。

亚太区，7个国家或地区中6个国家或地区预期未来三个月增加员工人数，1个地区的企业招募意愿减弱。与上季度相比，4个国家或地区的净雇佣前景指数增强，1个国家或地区的净雇佣前景指数减弱。年度间相比，4个国家或地区的净雇佣前景指数下降，1个国家或地区的净雇佣前景指数增强。中国台湾呈现该区域最强劲的雇佣前景，其次是新加坡与澳大利亚，中国香港的雇佣预期最谨慎保守，预期缩减员工人数。

美洲地区，参与调查的10个国家中，9个国家预期未来三个月增加员工人数，1个国家预期减少员工人数。与上季度相比，10个国家或地区的净雇佣前景指数增强。年度间相比，4个国家或地区的净雇佣前景指数增强，5个国家或地区的净雇佣前景指数减弱。在该区，美国、巴西的雇佣预期最强劲，巴拿马谨慎保守，预期减少员工人数。

下载2021年第一季度43个国家或地区完整的调查报告，及区域间的雇佣趋势分析，请登录

www.manpowergroup.com/meos

2021年第二季度万宝盛华雇佣前景调查的结果将于2021年3月9日公布，敬请关注。

* 对于以上分析评论，如能进行季节性调整则采用各国各地区的季节性调整数据。葡萄牙与克罗地亚未经季节性调整。

国家间比较 - 美洲地区

万宝盛华2021年第一季度美洲地区的雇佣前景调查访谈了包括北美和中南美洲地区10个国家14,600多名企业雇主。该区10个受访国家中有9个国家未来三个月预期增加员工人数。与上季度相比，10个国家或地区的净雇佣前景指数均增强，反映了该地区从全球公共卫生紧急事件COVID-19困难中恢复的程度。

美国未来一个季度雇佣预期积极乐观，连续13个季度呈现为该地区最强劲的雇佣预期，12个受访行业均预期增加员工人数。季度间相比，12大受访行业中有11个行业的雇佣预期增强。娱乐及住宿业的雇佣预期最积极乐观，批发及零售业持续恢复，均接近COVID-19疫情爆发前的水平。制造业-非耐用品行业呈现出近两年来最强劲的雇佣预期。

加拿大未来一个季度的雇佣活动稳定，连续两个季度雇佣预期温和。服务业的雇佣步伐恢复到了一年前COVID-19疫情爆发前的水平，而采矿业的雇佣预期持续不明朗，净雇佣前景指数连续第三次出现负值。

较上季度，墨西哥未来三个月雇佣活动增强。受服务业雇佣预期显著改善及贸易业、建筑业和制造业温和增长的驱动，七大行业和七大区域和城市的雇佣预期与上季度相比均增强。

三个中美洲国家中，有两个国家的雇佣预期与2020年第三季度和第四季度相比明显增强。危地马拉未来一季度的雇佣预期谨慎乐观，部分原因来自于贸易业与运输及通信业积极的雇佣预期提振。哥斯达黎加未来三个月雇佣步伐疲软，但雇佣预期季度间相比增强，六大受访行业及六大区域中的五个雇佣预期都有所改善。巴拿马的雇佣前景黯淡，五大行业连续三个季度缩减员工人数。

在COVID-19疫情大流行阻断后，南美四大劳动力市场有所恢复。巴西的雇佣预期最强劲，批发及零售业呈现自6年多来最强劲的雇佣预期，金融、保险及房地产业与制造业的雇佣预期稳健积极，农业、渔业及采矿业继续保持上季度的稳健增长。

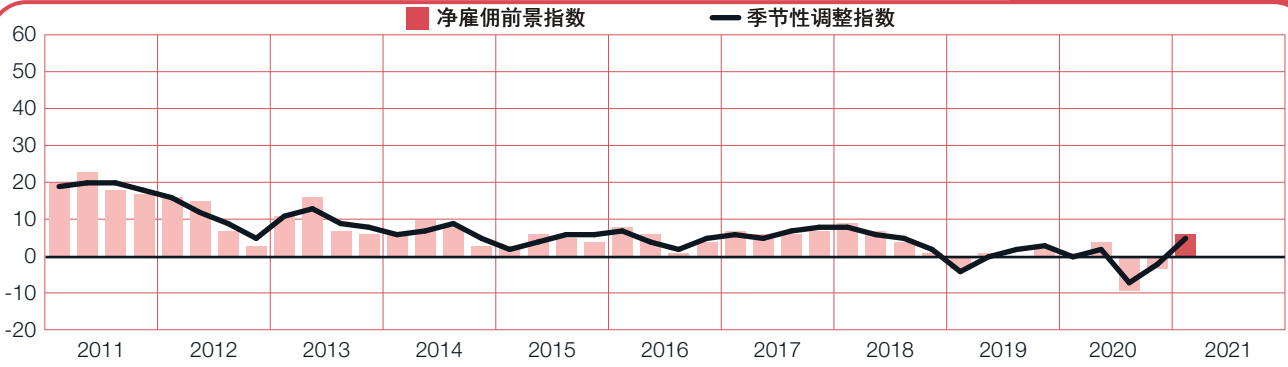
阿根廷未来三个月将迎来两年多来最强劲的雇佣预期。九大受访行业中有六大行业将增加员工人数，其中制造业的雇佣前景为三年来最强劲，而服务业的净雇佣前景指数则连续第三个季度为负值。

秘鲁未来一季度雇佣预期令人鼓舞，九大受访行业中有七大行业预期增加员工人数。采矿业雇佣前景为六年来新高，季度间与年度间相比，净雇佣前景指数均大幅提升。

哥伦比亚的雇佣前景在连续两个季度负增长后，未来一季度略有增加，九大受访行业中有八大行业及所有受访的五大区域和城市的雇佣前景季度间相比均增强。

阿根廷

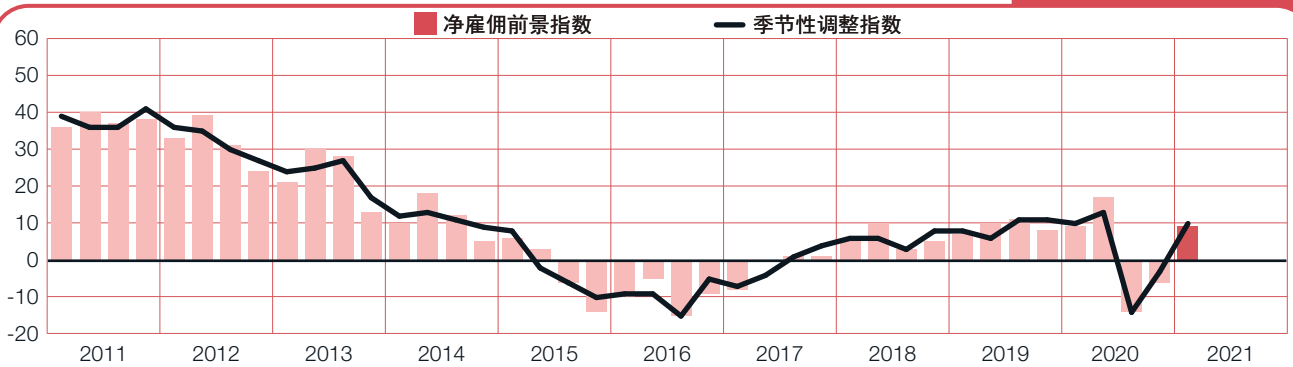
+6 (+5)%



阿根廷于2007年第一季度加入此调查。 没有数据条代表净雇佣前景指数为零。

巴西

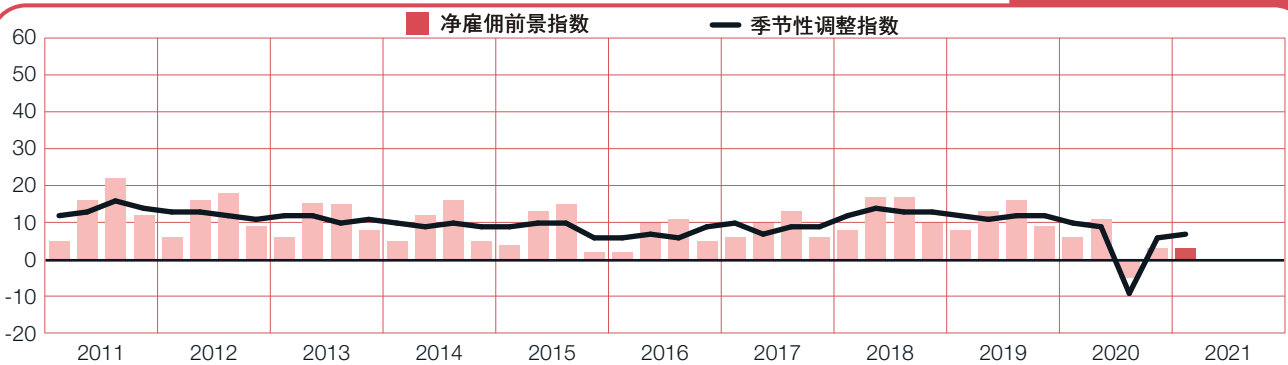
+9 (+10)%



巴西于2009年第四季度加入此调查。 没有数据条代表净雇佣前景指数为零。

加拿大

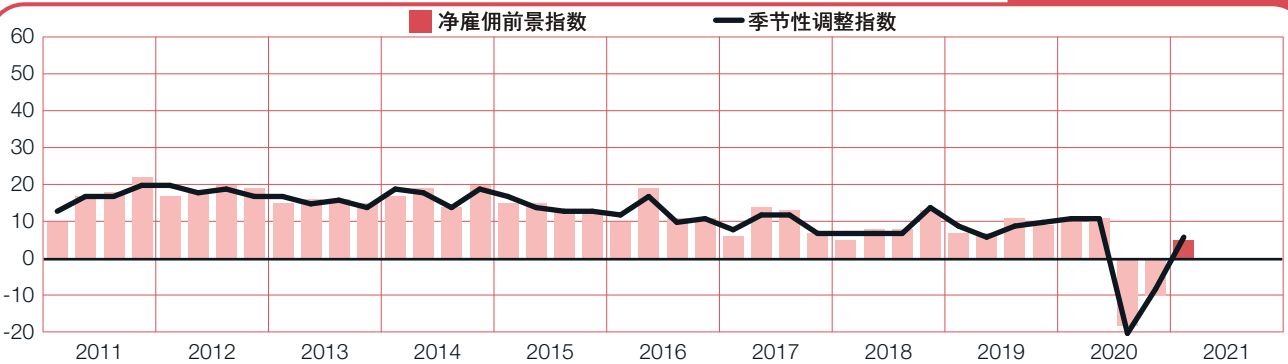
+3 (+7)%



没有数据条代表净雇佣前景指数为零。

哥伦比亚

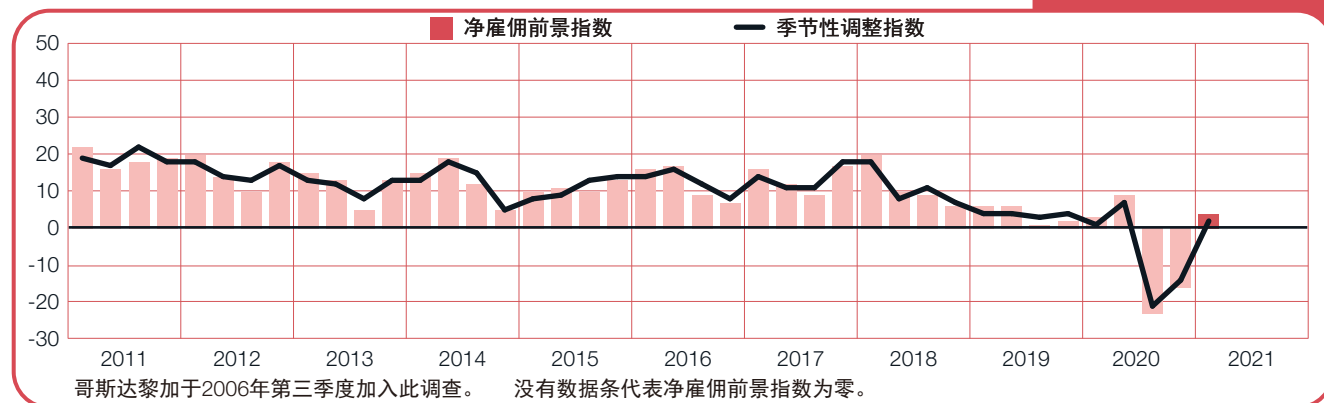
+5 (+6)%



哥伦比亚于2008年第四季度加入此调查。 没有数据条代表净雇佣前景指数为零。

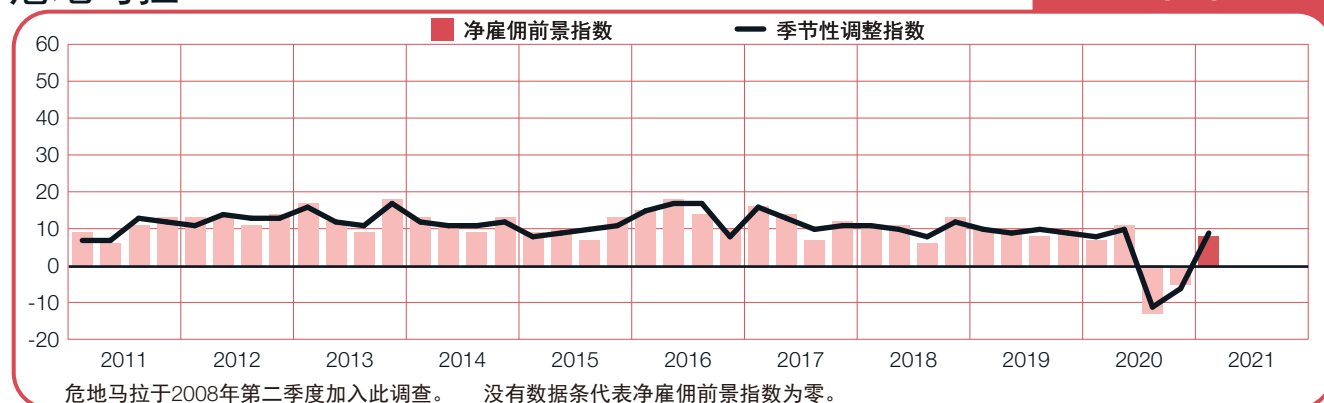
哥斯达黎加

+4 (+2)%



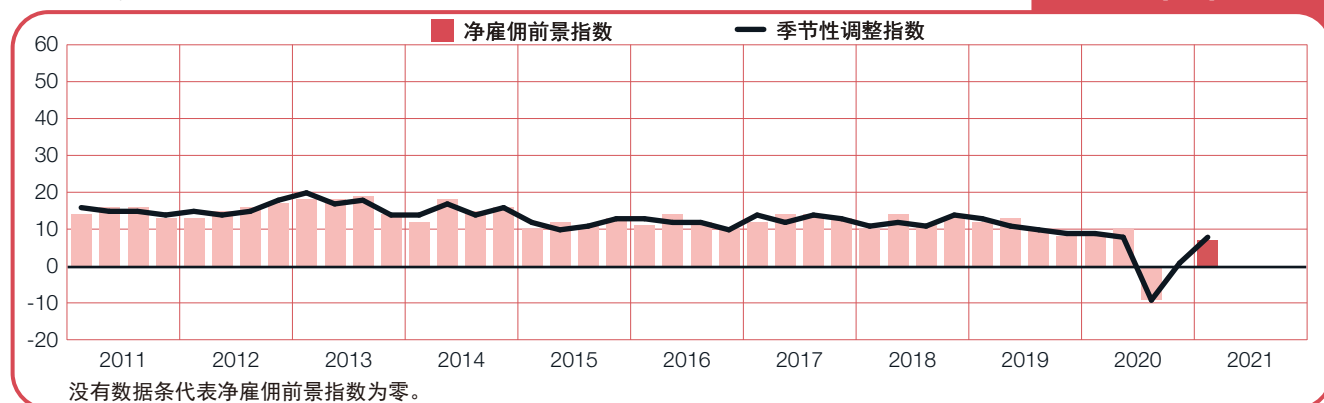
危地马拉

+8 (+9)%



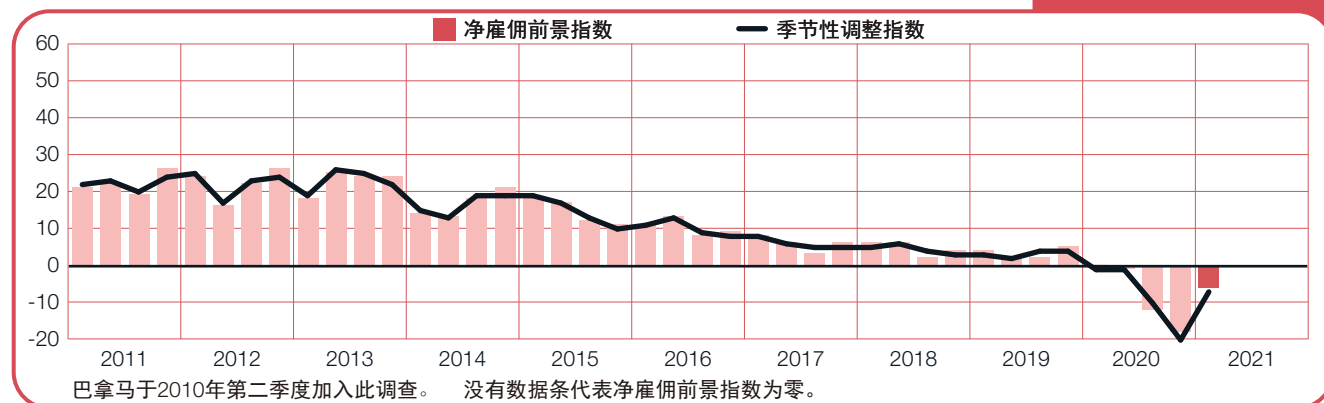
墨西哥

+7 (+8)%



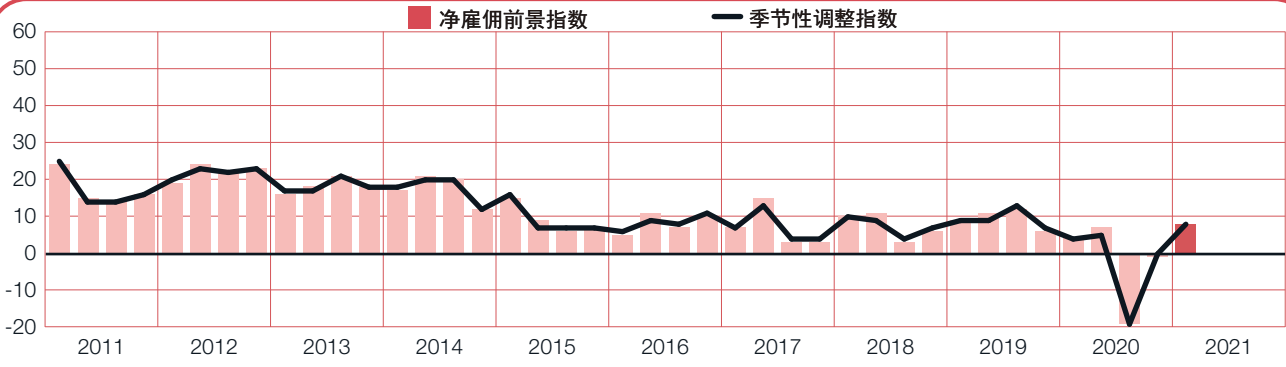
巴拿马

-6 (-7)%



秘鲁

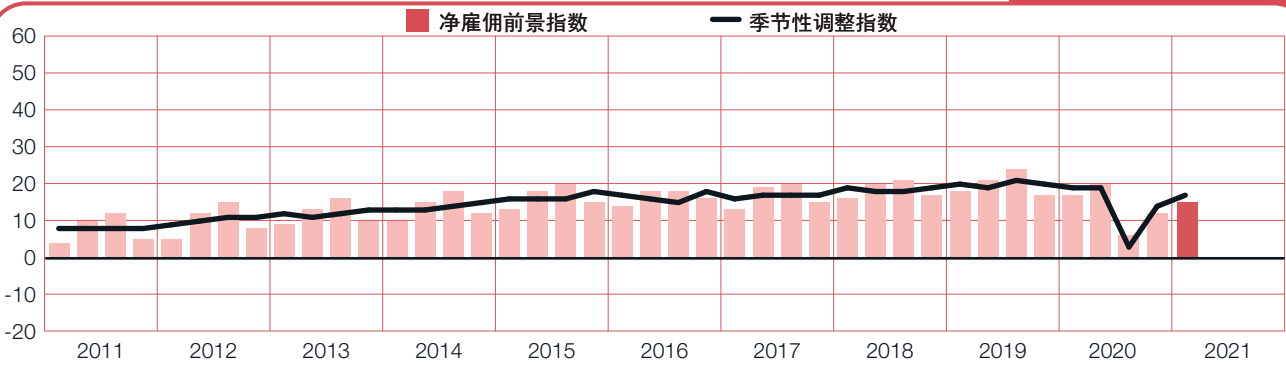
+8 (+8)%



秘鲁于2006年第二季度加入此调查。 没有数据条代表净雇佣前景指数为零。

美国

+15 (+17)%



没有数据条代表净雇佣前景指数为零。

国家和地区间比较 - 亚太地区

万宝盛华对亚太区9,500多名雇主进行的雇佣前景调查显示，参与调查的7个国家和地区中有6个国家和地区的雇主预期在2021年第一季度增加员工人数。

该地区最大的劳动力市场，中国大陆的雇佣前景平缓。季度间相比，净雇佣前景指数维持不变；年度间相比，维持相对稳定。六大受访行业的雇主均预期增加员工人数，而制造业的雇佣前景继续维持在全球COVID-19疫情爆发前的水平。

亚太区及全球范围内，中国台湾的雇佣前景最强劲，未来一季度这一稳健的趋势还将延续，部分是受建筑业、制造业和金融、保险及房地产业与服务业强劲的雇佣预期提振。

在两个季度缩减员工人数之后，新加坡雇佣前景复苏可观，未来三个月将呈现六年来最强劲的雇佣步伐。季度间与年度间相比，服务业的净雇佣前景指数均大幅提升，为三年来最强劲的雇佣预期。

澳大利亚的雇佣前景也有所恢复，未来三个月与去年同期相一致，季度间相比，有相当大的改善。七大受访行业、八大区域中的七个雇佣前景均有所恢复。

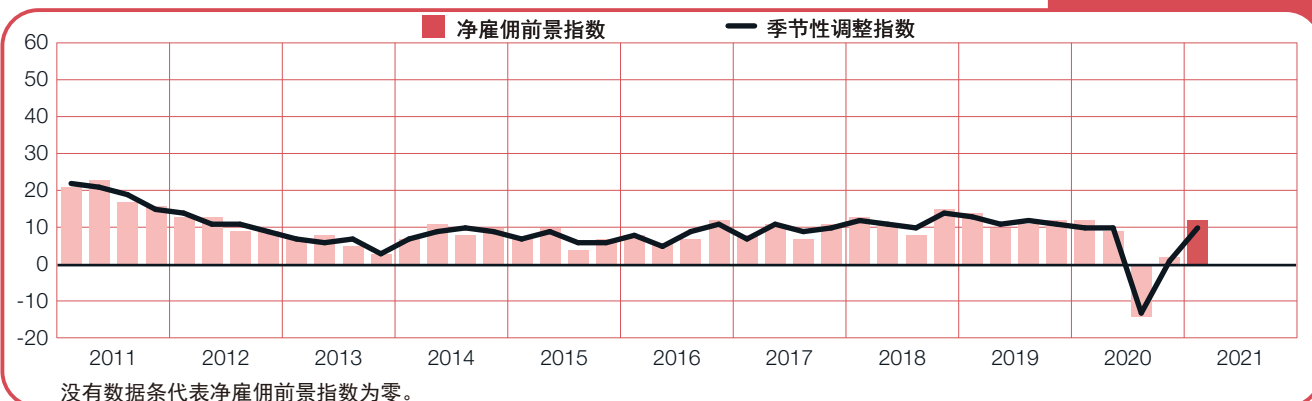
印度的雇佣前景持续谨慎，低于去年同期，而季度间相比轻微改善，七大受访行业中有五大行业净雇佣前景指数有所增强，包括服务业和制造业。

与此同时，日本雇主的雇佣情绪越来越谨慎。日本的雇佣前景已连续五个季度下滑，目前为10年多来最低迷的雇佣预期，尽管2021年第一季度七大受访行业中有六大行业预期增加员工人数，但与去年同期相比，七大行业的雇佣前景均减弱，批发及零售业最显著，预期下一季度减少员工人数。

中国香港劳动力市场持续不稳定，净雇佣前景指数连续第二季度为负值。服务业未来三个月员工人数增幅有限，而金融、保险及房地产业与批发及零售业则预期减少员工人数。

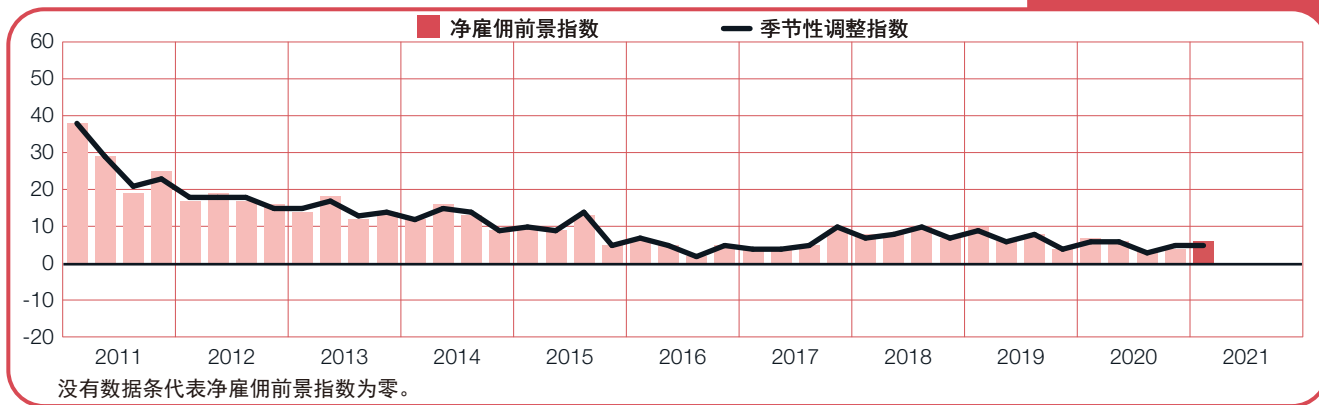
澳大利亚

+12 (+10)%



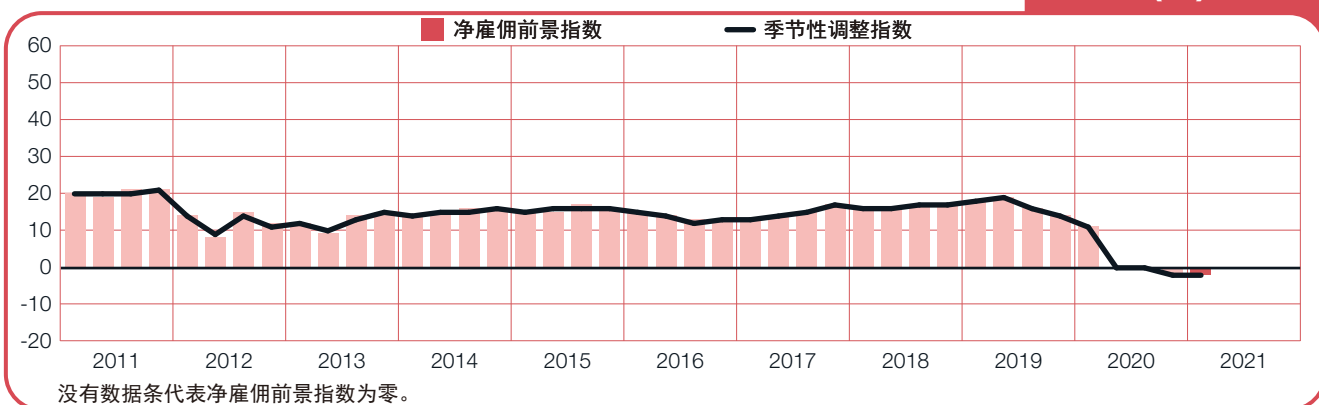
中国大陆

+6 (+5)%



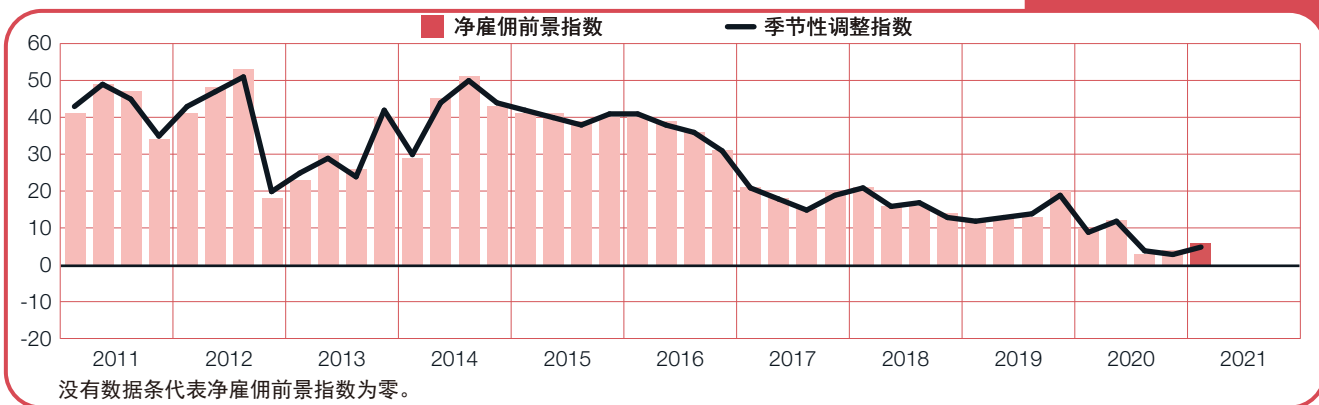
中国香港

-2 (-2)%



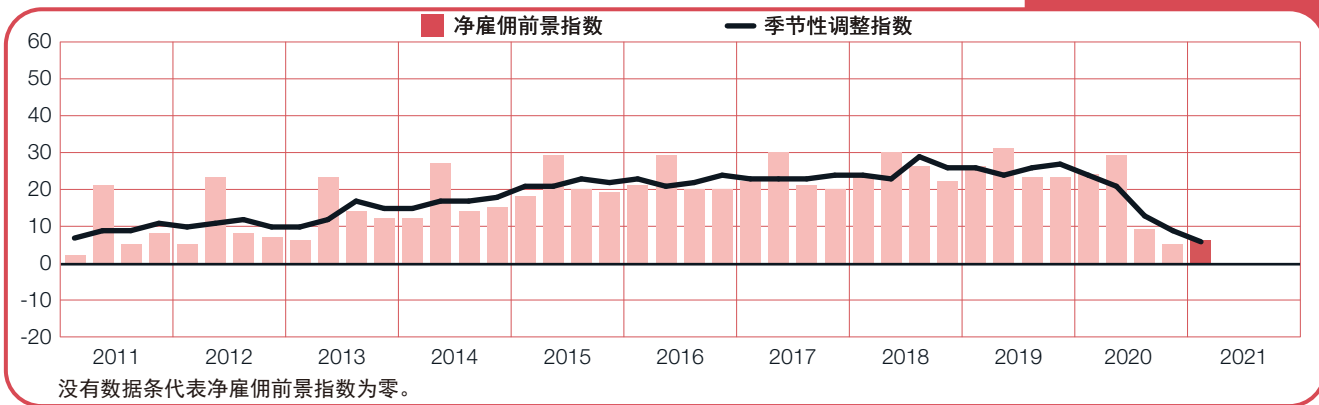
印度

+6 (+5)%



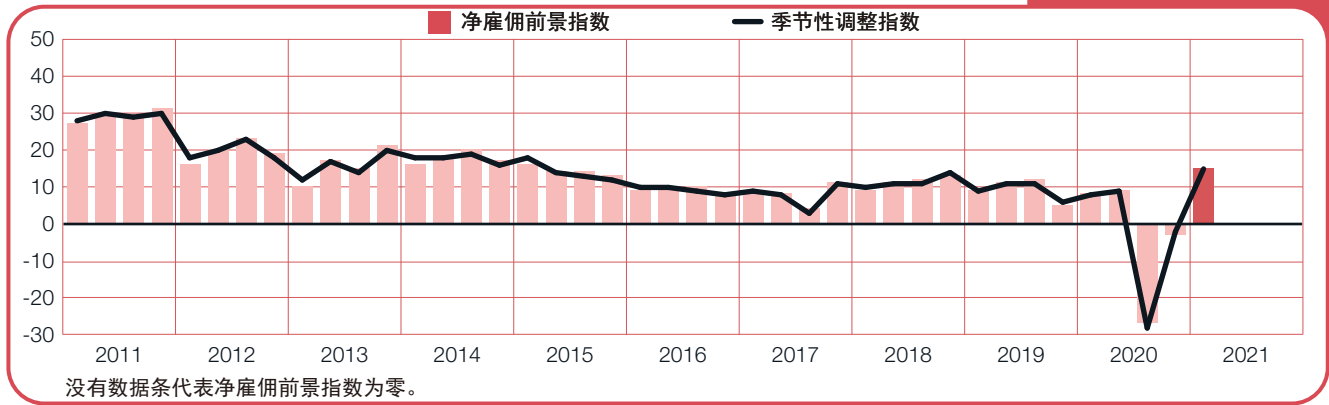
日本

+6 (+6)%



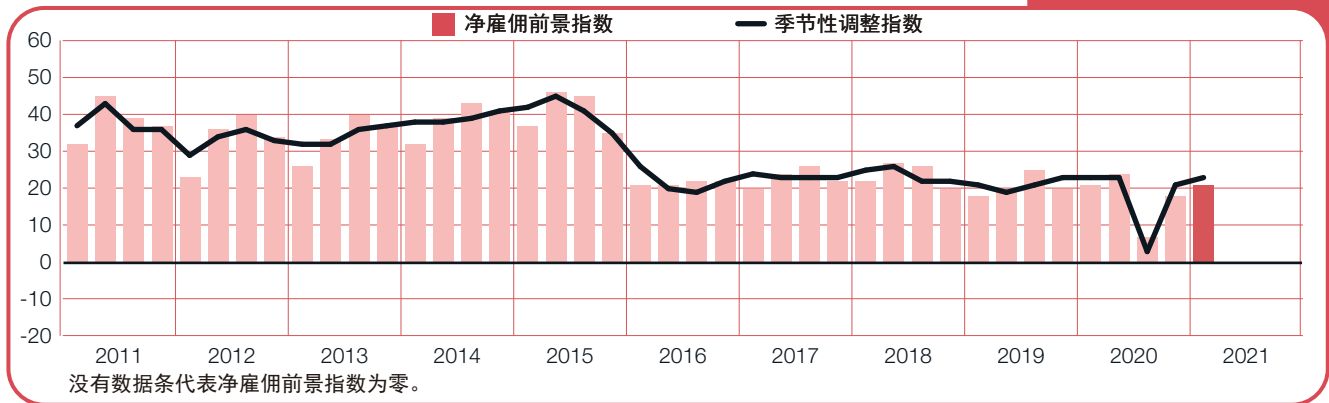
新加坡

+15 (+15)%



中国台湾

+21 (+23)%



国家间比较 - 欧洲、中东及非洲地区

整个欧洲、中东和非洲地区26个国家13,500多名受访企业雇主，19个国家预期在2021年第一季度增加员工人数，5个国家预期减少员工人数，2个国家的雇佣预期趋于平稳。

欧元区三大经济体中有两大经济体季度间相比雇佣预期增强。德国为欧洲、中东和非洲地区呈现最强劲雇佣前景的国家之一，七大受访行业中有六大行业预期增加员工人数。意大利未来一季度的雇佣前景温和，季度间相比，七大受访行业中有五大行业的雇佣前景增强。

法国的雇佣预期较上季度轻微下滑，七大受访行业的雇佣前景除一个行业外较去年同期大幅减弱，而巴黎的雇佣处境仍旧艰难。英国的雇佣预期持续低迷，净雇佣前景指数连续第三个季度为负值。九大受访行业中有七大行业预期减少员工人数。继连续五个季度净雇佣前景指数为负值后，伦敦呈现自1992年调查开展以来最疲弱的雇佣预期。

西班牙的雇佣预期持续疲弱，七大受访行业无一行业积极乐观，金融及商业服务业的雇佣前景为七年来最低。

与上季度相比，荷兰和比利时的雇佣前景显现出改善迹象。与上季度相比，比利时的雇佣前景也较为乐观。而两国餐饮及酒店业的雇佣预期依旧低迷。

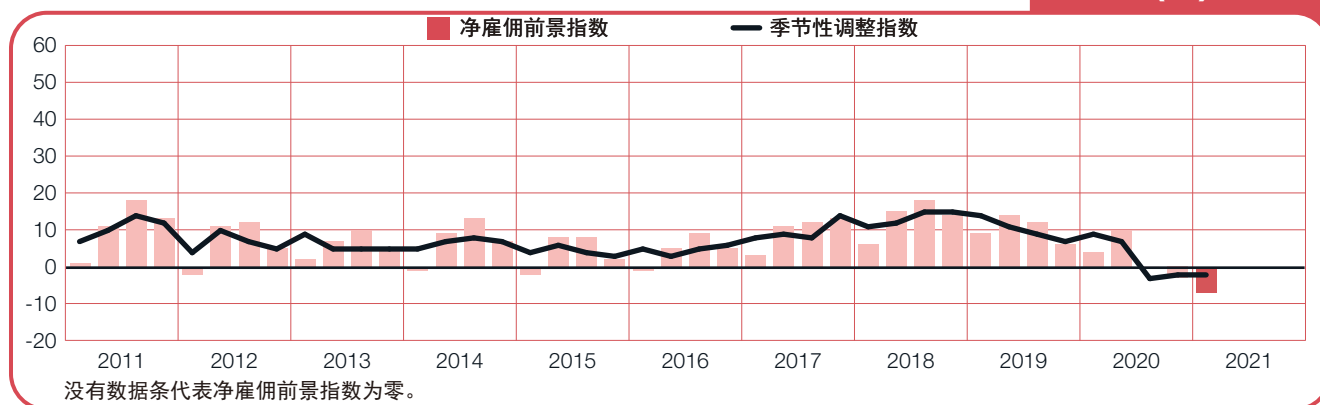
北欧国家，瑞典雇佣预期平缓，与上季度相比，七大行业中有六大行业雇佣前景增强。挪威七大行业中有五大行业预期增加员工人数，而与去年同期相比，雇佣前景显著减弱，奥斯陆地区雇佣情绪低迷，与2003年调查开始以来最低迷的情况一致。

与上季度及去年同期一样，波兰2021年第一季度的雇佣预期持续温和。与上季度一样，希腊和土耳其的雇佣情绪在欧洲、中东和非洲地区较强劲。

其他地区，南非在连续两次低迷的雇佣预期之后，雇佣前景开始复苏。与上季度相比，七大受访行业的雇佣前景均增长。受餐饮及酒店业低迷的雇佣前景拖累，瑞士未来三个月的雇佣环境将十分黯淡。

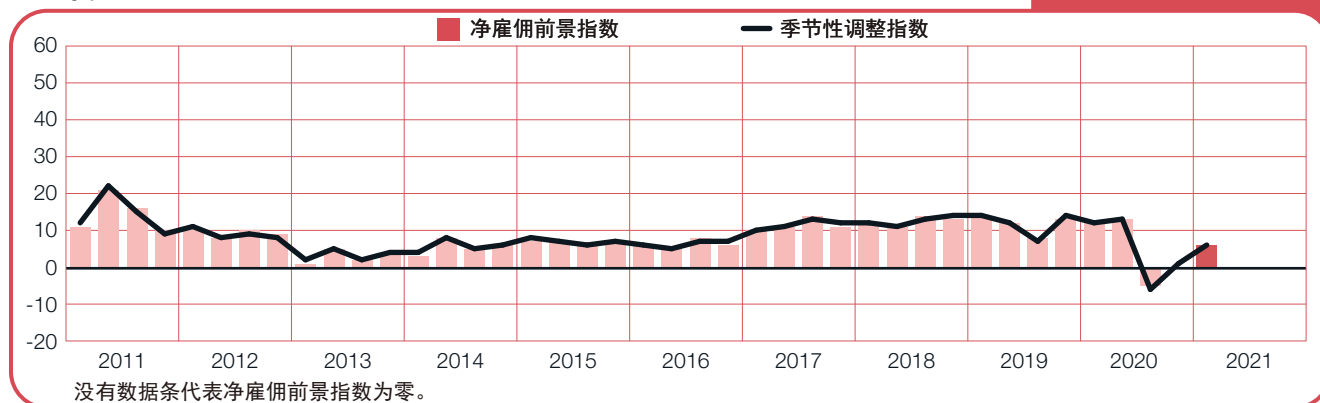
奥地利

-7 (-2)%



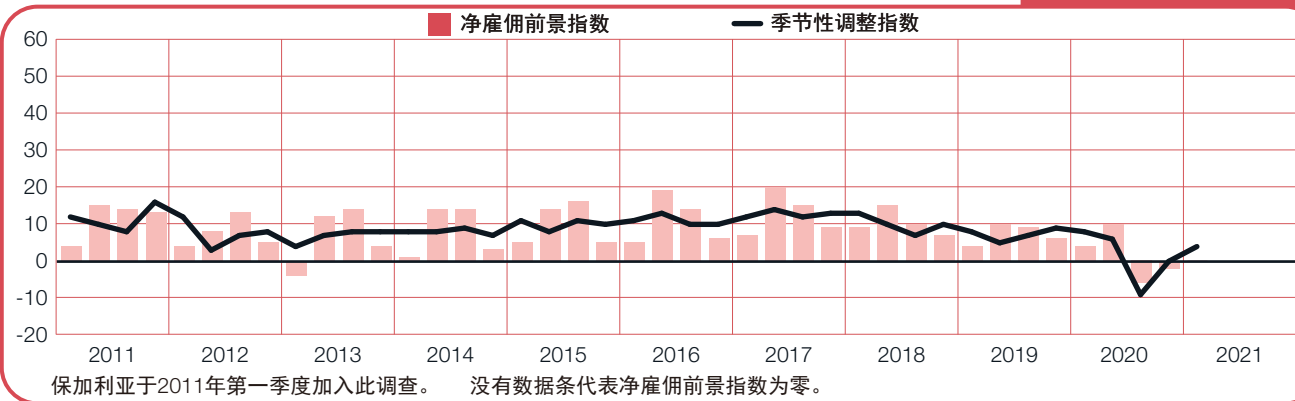
比利时

+6 (+6)%



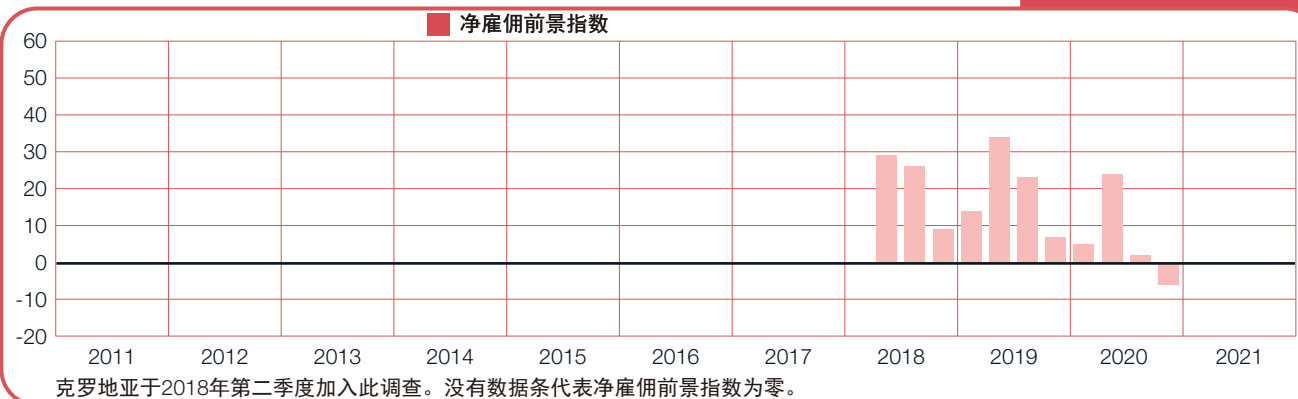
保加利亚

0 (+4)%



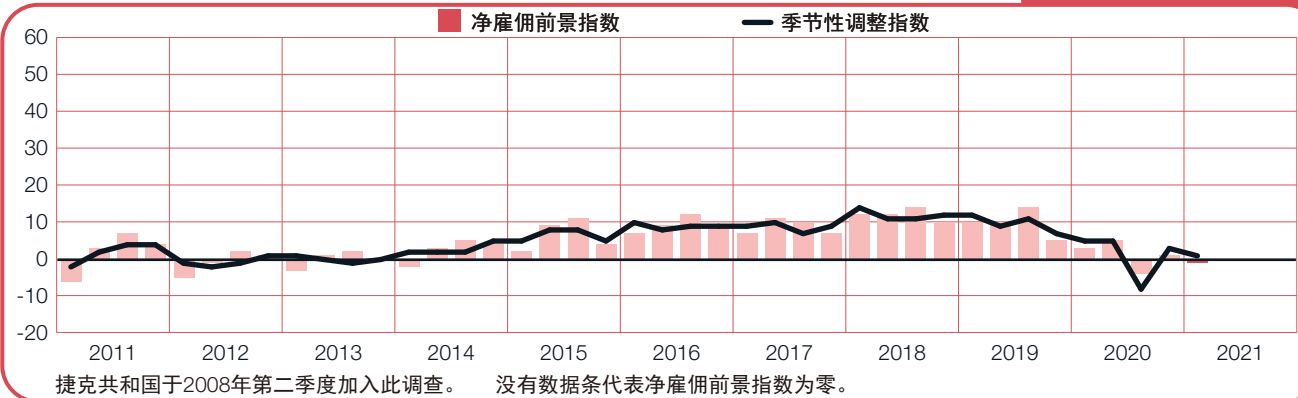
克罗地亚

0%



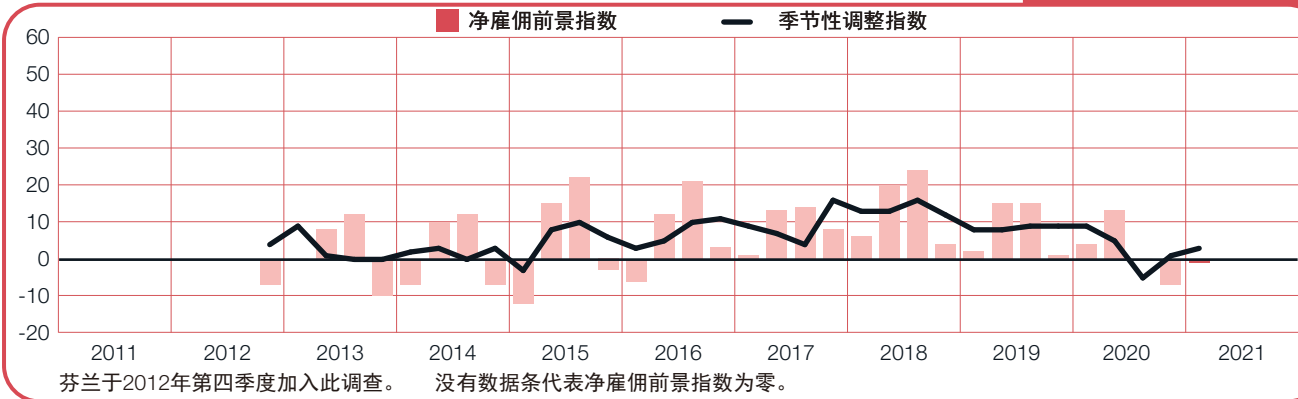
捷克共和国

-1 (+1)%



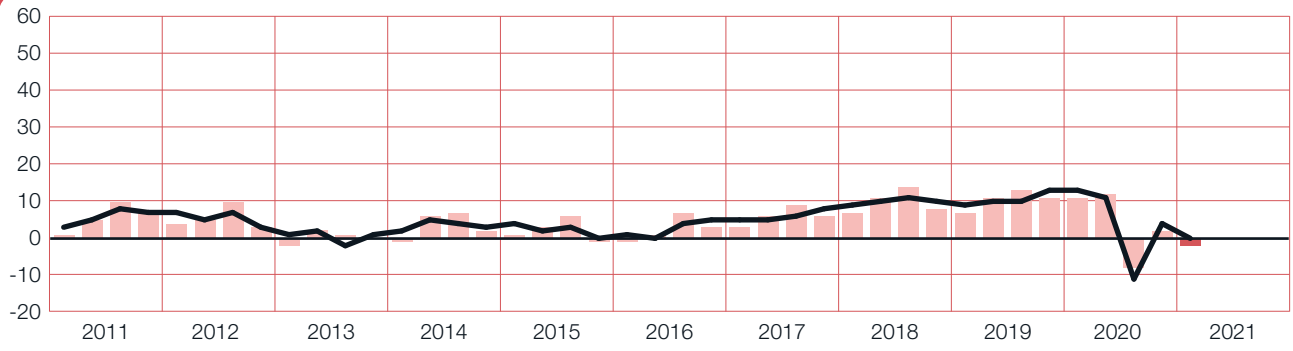
芬兰

-1 (+3)%



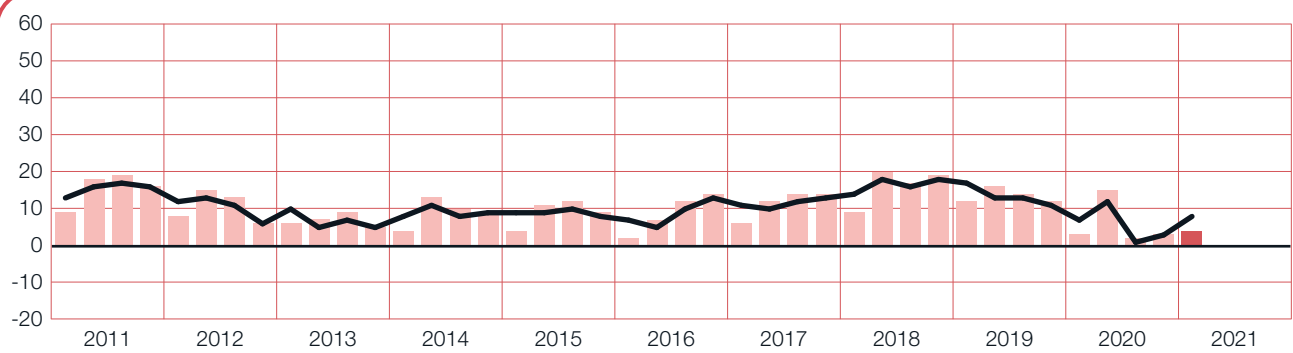
法国

-2 (0)%



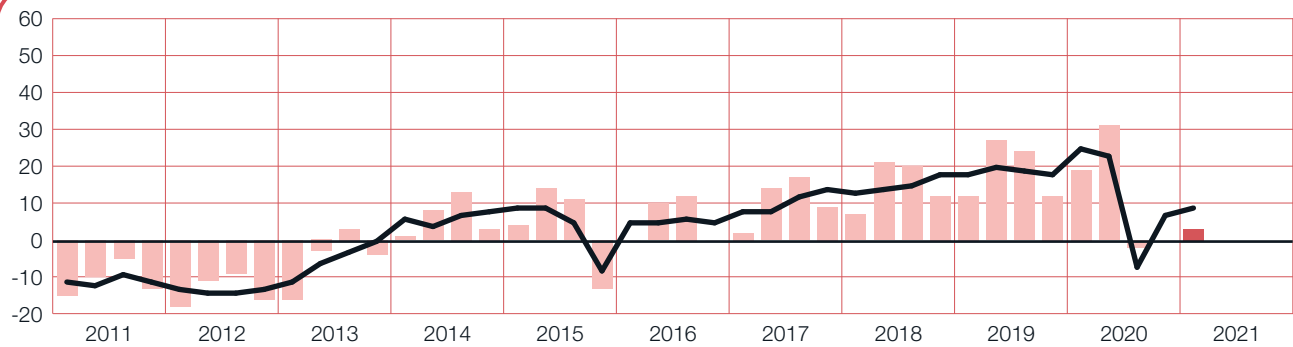
德国

+4 (+8)%



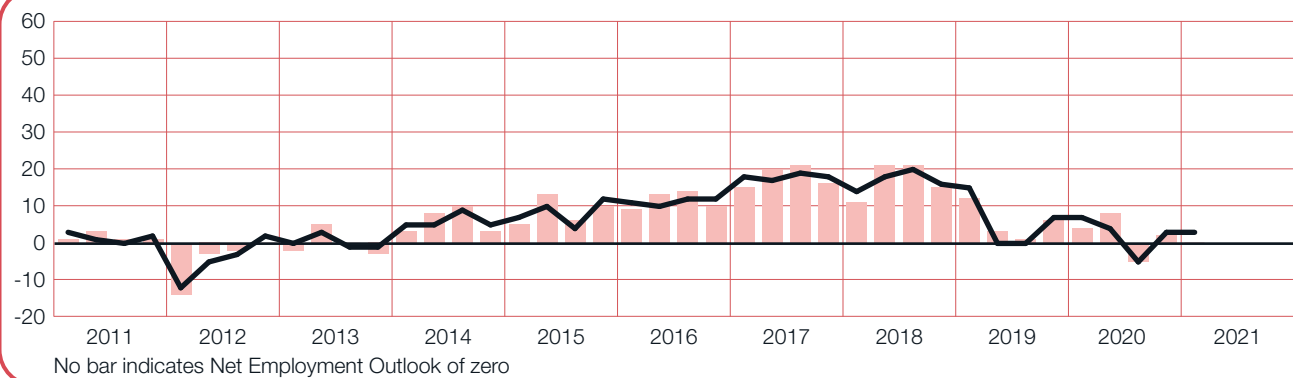
希腊

+3 (+9)%



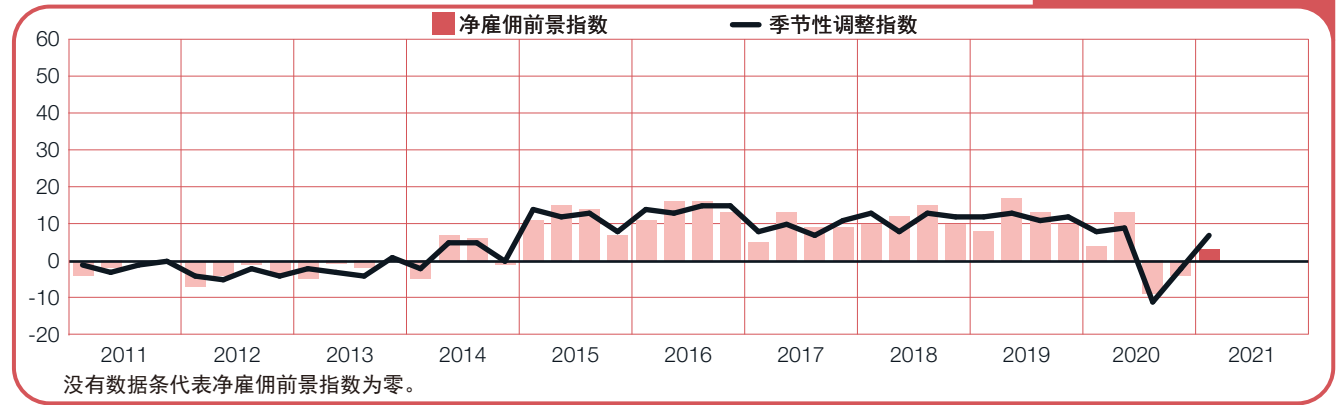
匈牙利

0 (+3)%



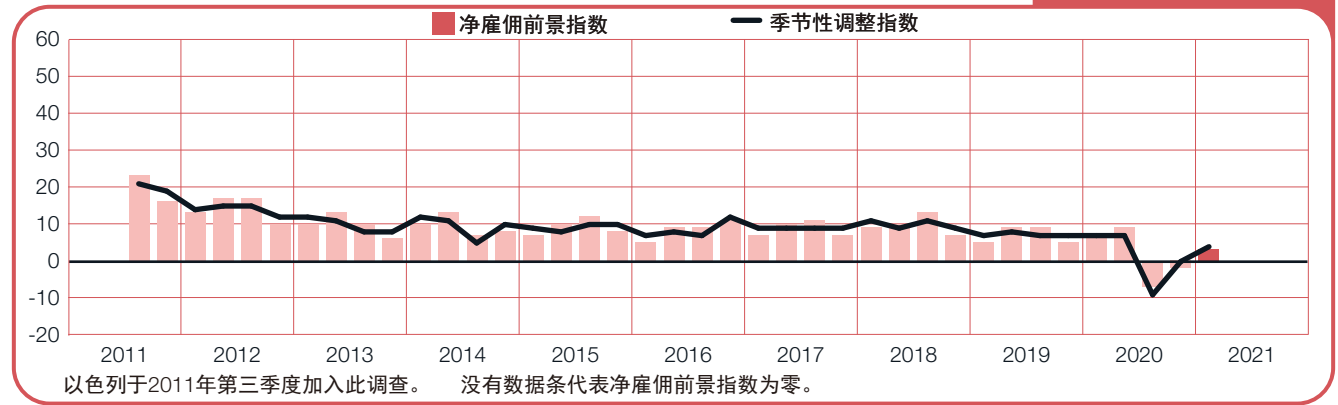
爱尔兰

+3 (+7)%



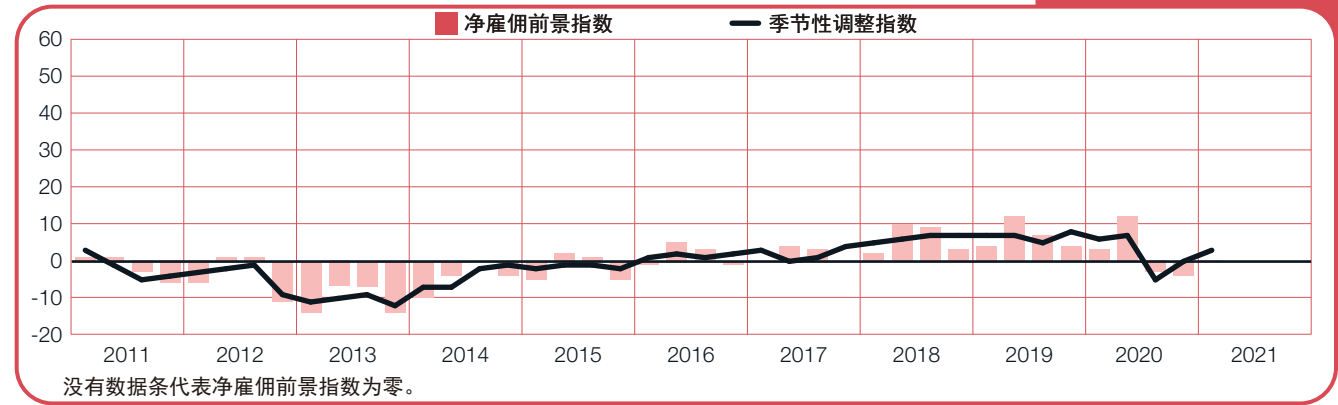
以色列

+3 (+4)%



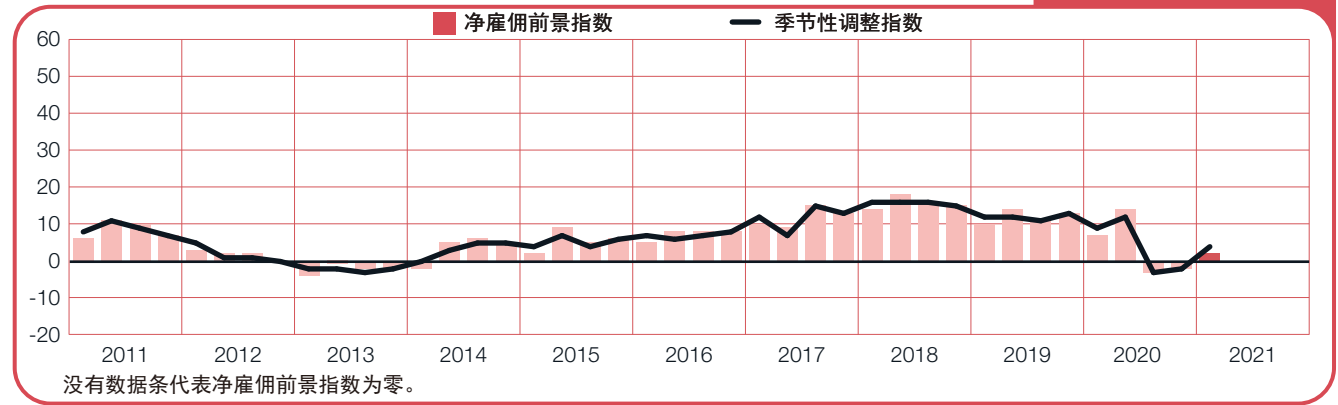
意大利

0 (+3)%



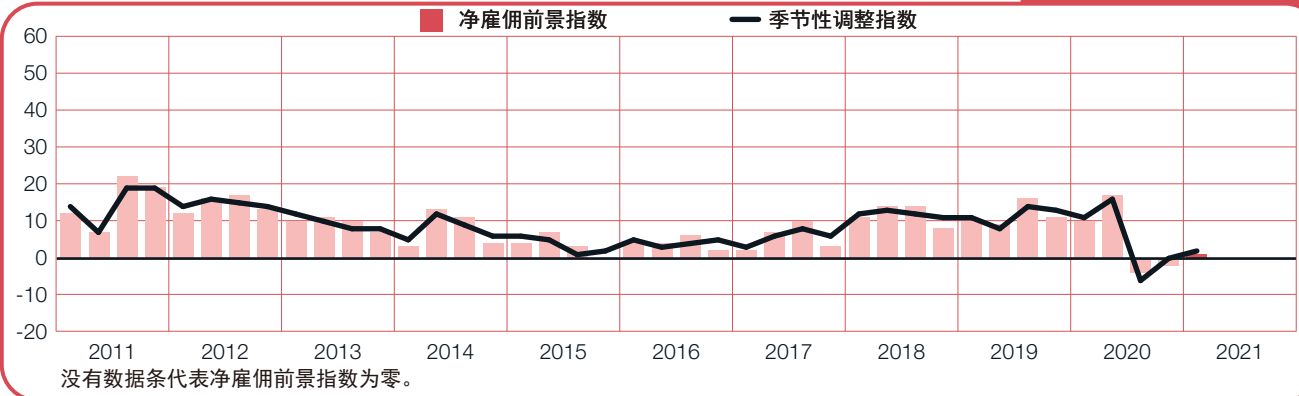
荷兰

+2 (+4)%



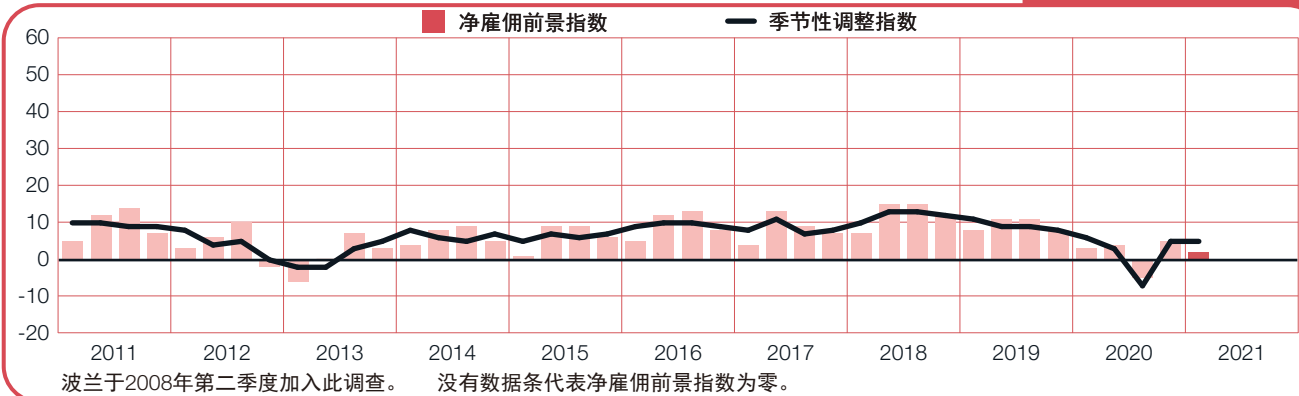
挪威

+1 (+2)%



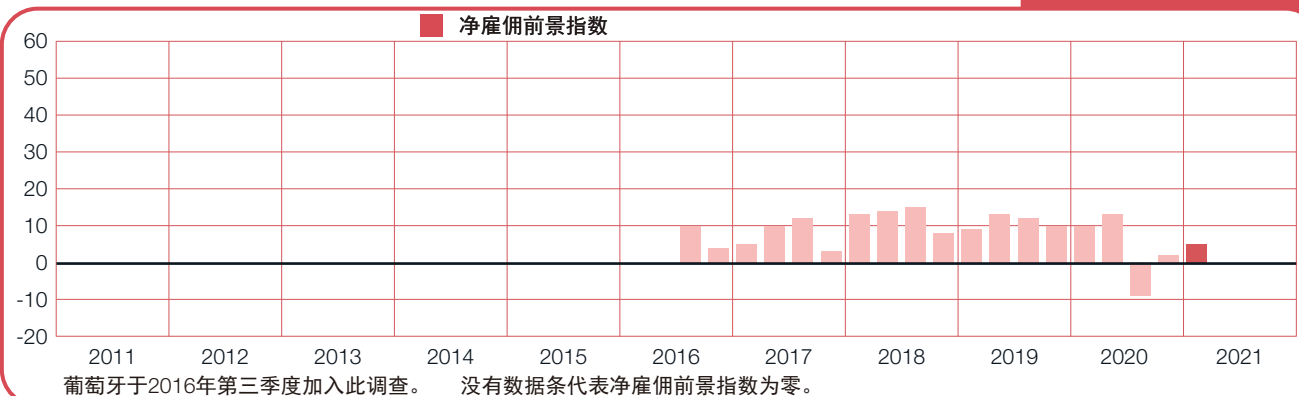
波兰

+2 (+5)%



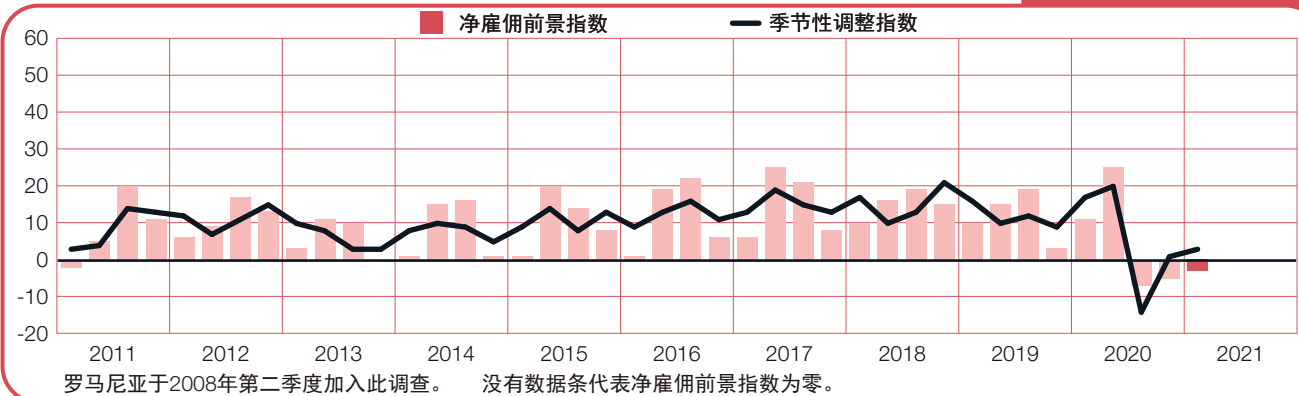
葡萄牙

+5%



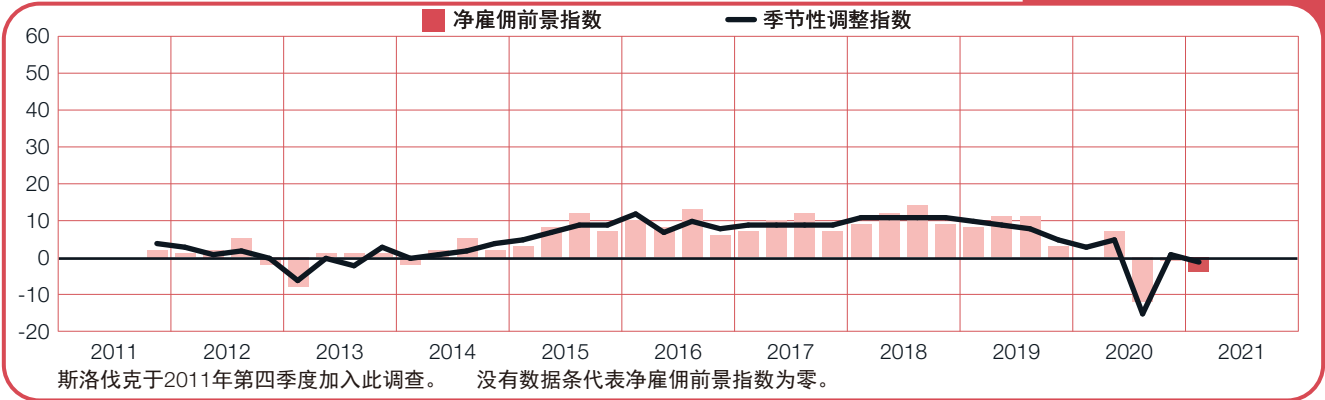
罗马尼亚

-3 (+3)%



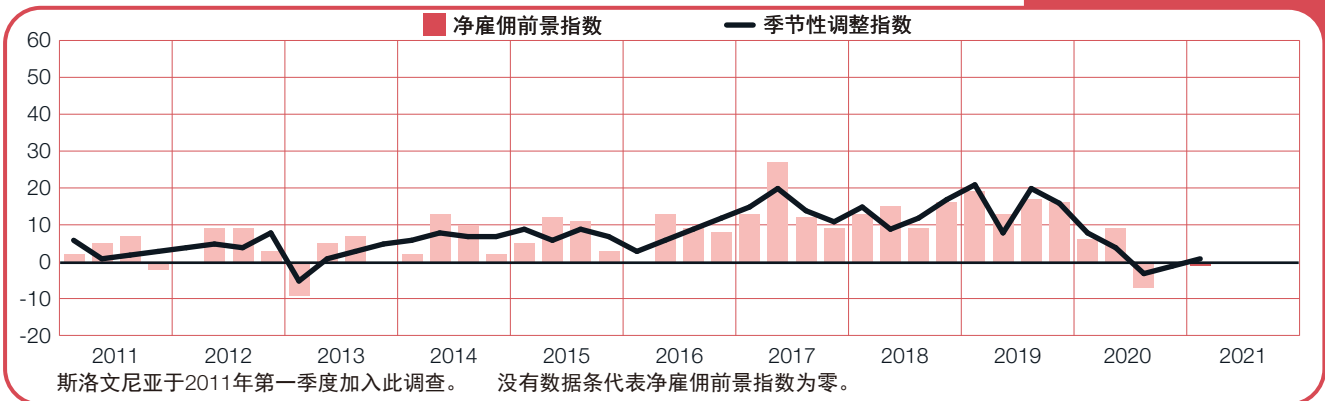
斯洛伐克

-4 (-1)%



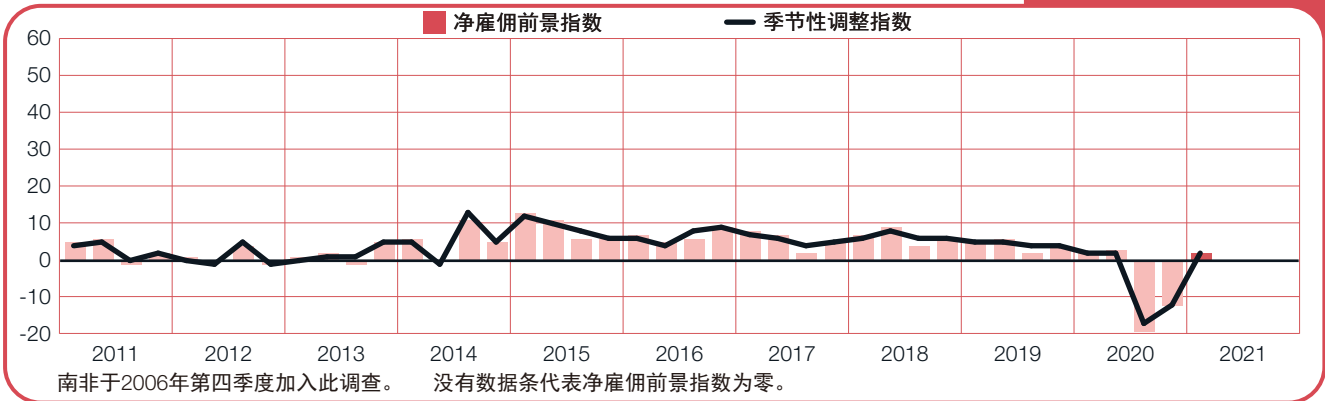
斯洛文尼亚

-1 (+1)%



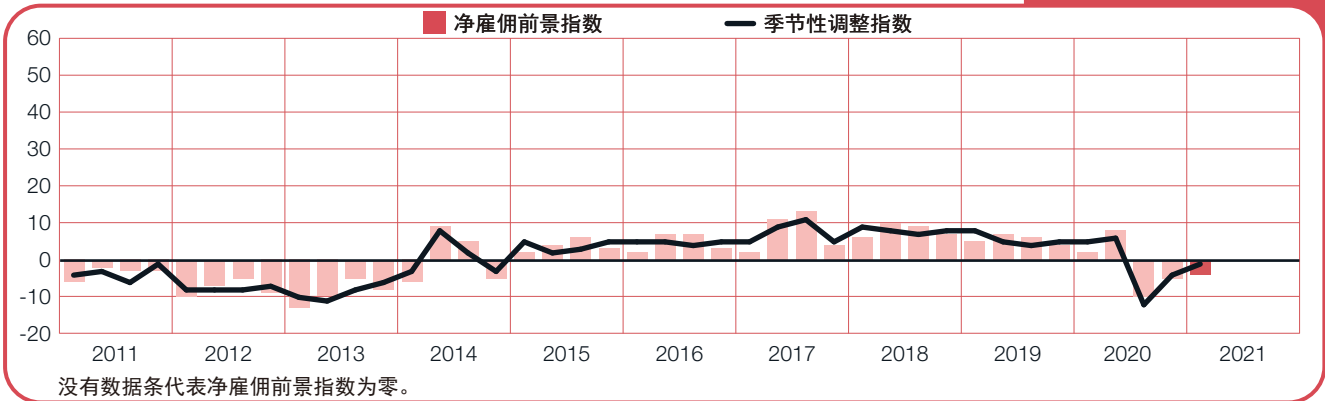
南非

+2 (+2)%



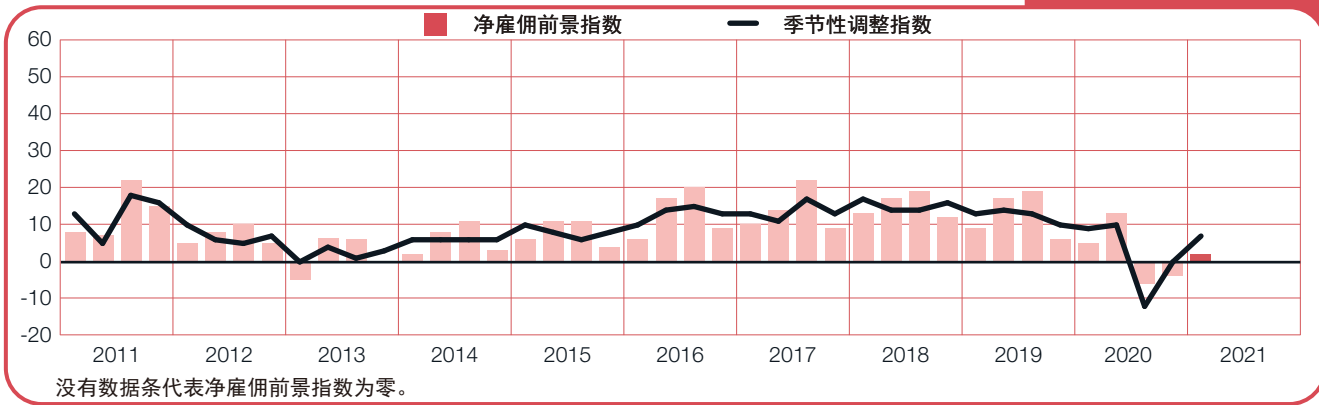
西班牙

-4 (-1)%



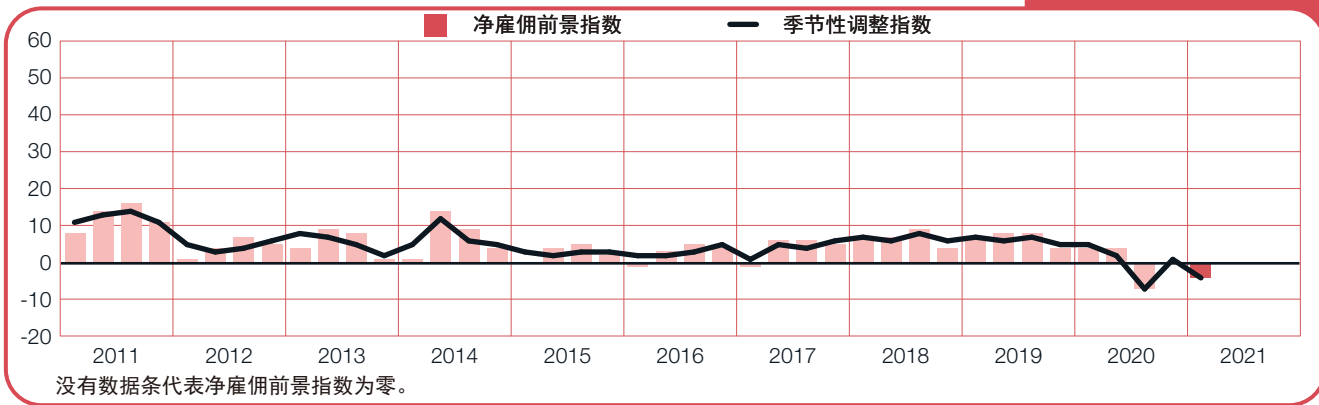
瑞典

+2 (+7)%



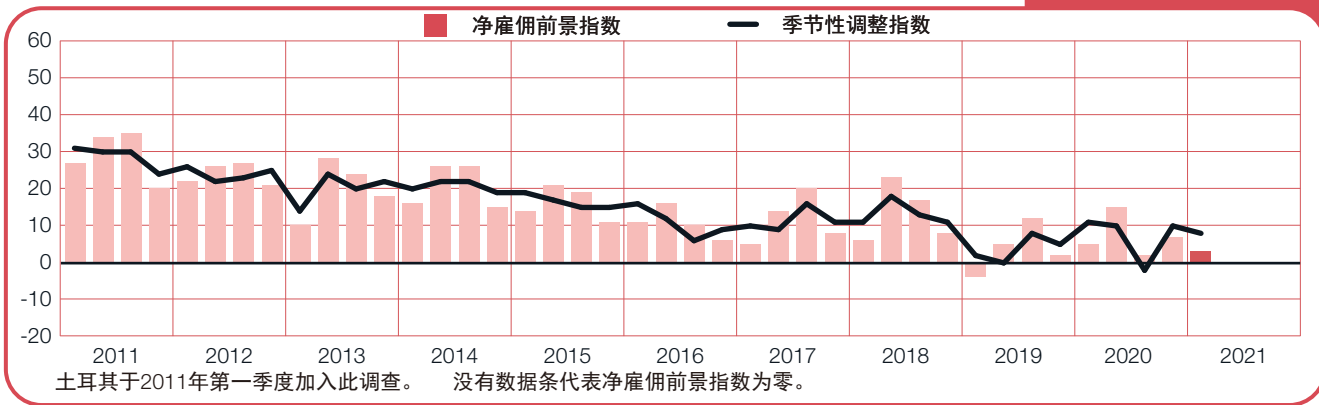
瑞士

-4 (-4)%



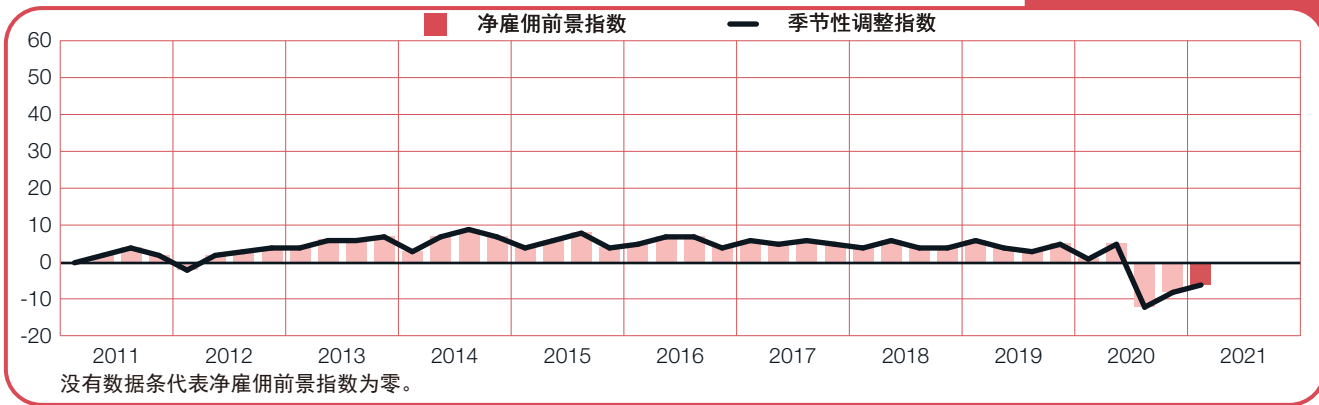
土耳其

+3 (+8)%



英国

-6 (-6)%



关于调查

万宝盛华雇佣前景调查每个季度都会进行一次，以调查下一季度雇主在增加还是减少员工方面的意向。该调研已超过55年历史，作为世界最具公信力的雇佣调查之一，按季度实时调研全球乃至中国大陆雇主下一季度增减雇员意向。该调查成功的关键因素在于：

独特：调查历史、规模和范围独一无二。

前瞻：该调查要求所有受访者预测下一季度雇佣趋势。大部分其他调研结果或研究文献都是回顾分析历史数据。

独立公正：调查范围包括各国家或地区的各行业雇主，任何公司都不受歧视。受访者不局限于万宝盛华企业客户。

可靠准确：2021年第一季度，受全球疫情的影响，样本量少于之前的季度。调查结果来自全球参与的43个国家或地区37,500多家各行业企业受访记录及其分析，详实的调查样本足以预测各行业及各区域的雇佣前景。

专注：逾55年来，所有调查结果都来自于对同一个问题的回答分析：

2021年第一季度全球所有参加调查的雇主均被问及同样的问题：

“您预计在2021年1月至3月期间，在您负责招募的权限区域内，与本季度相比，贵公司员工总数将会如何变化？”

调查方法

万宝盛华雇佣前景调查采用基于市场调研最高标准的有效方法。调查结果可有效反映各国及各地区的经济状况。所有国家、地区和全球数据的误差不会超过 $\pm 5.5\%$ 。

净雇佣前景指数

报告中“净雇佣前景指数”是在该区域内，期望在下一个季度增加员工人数的雇主比例减去期望减少员工人数的雇主比例的计算结果。季节调整数据不适合所有国家，该数据要求本调查至少在该国家或地区进行了17个季度。

除克罗地亚与葡萄牙的净雇佣前景指数未进行季节调整外，其他所有参与调查国家的净雇佣前景指数均进行了季节调整。待未来收集到足够历史性数据后，万宝盛华将增加克罗地亚与葡萄牙的季节性调整数据。于2008年第二季度，万宝盛华引入TRAMO-SEAT方法，对雇佣前景调查数据进行季节性调整。

关于万宝盛华大中华

万宝盛华大中华有限公司（HKEX:2180.HK），1997年服务启航于香港和台湾。迄今服务已覆盖上海、北京、广州、深圳、香港及台湾等逾20座直营城市，总部坐标上海。我们的大股东万宝盛华全球（ManpowerGroup Inc. NYSE:MAN）是全球人力资源解决方案领导者，拥有超过70年历史，服务网络覆盖70多个国家和地区。万宝盛华大中华深耕本土20余年，服务网络触达两岸四地160余城市，服务企业逾两万家。2015年，万宝盛华大中华战略联盟中信产业基金，加速布局本土战略。2019年7月10日，万宝盛华大中华股份有限公司成功登陆港交所。公司始终致力于释放人才的发展潜能，凭借灵活用工、人才寻猎、招聘流程外包、管理咨询及培训发展等人力资源综合解决方案，广受业界赞誉，屡次荣膺“亚太人力资源领军企业”。

更多关于万宝盛华大中华的相关信息，
请访问：www.manpowergrc.com





ManpowerGroup®



灵活用工

优势岗位
雇员服务
专业外包

人才寻猎

高管搜寻
人才寻访

招聘流程外包

全程化招聘流程外包
项目型招聘
招聘流程支持
招聘咨询服务

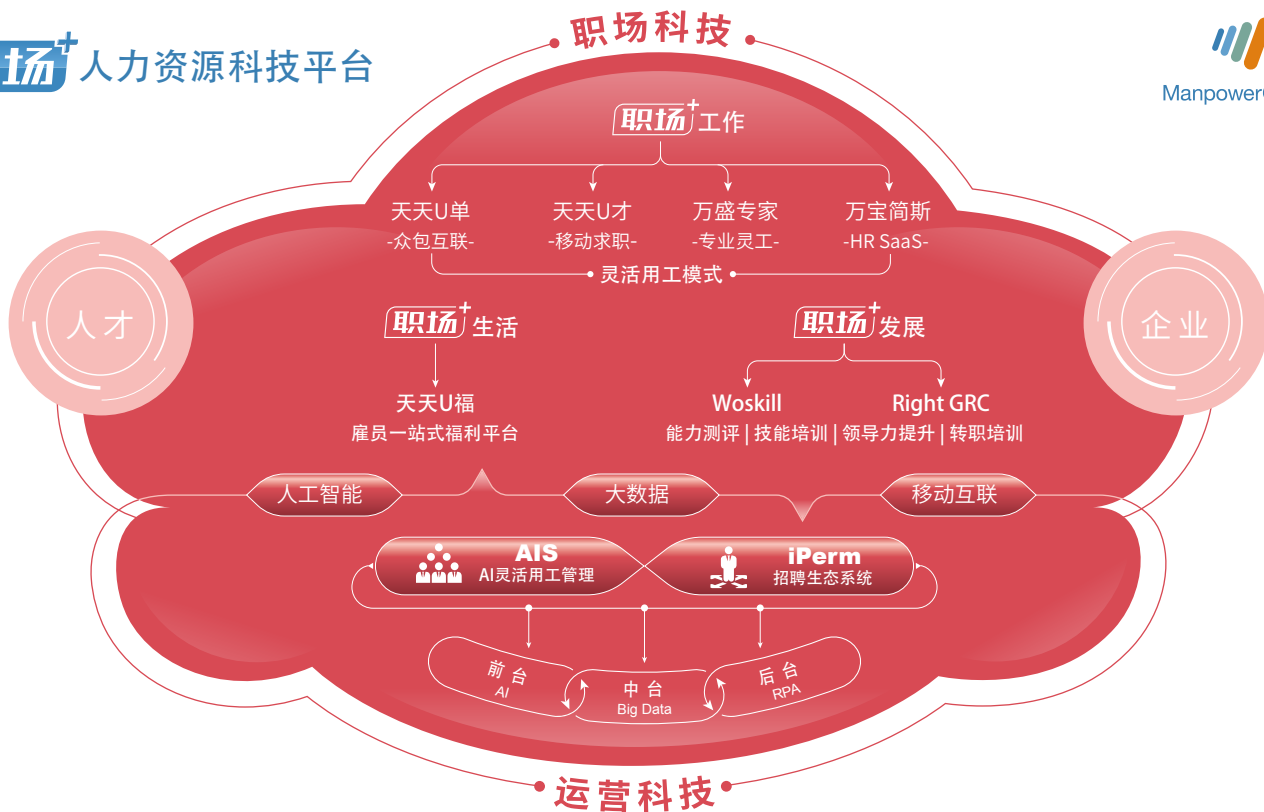
管理咨询

人才测评
领导力发展
职业管理
职业转移
产业发展研究
政府咨询

培训发展

职场外语服务
人力资源从业人员培训
效能及卓越管理培训
核心技能培训服务

释放人才的发展潜能



职场科技七大产品介绍

- 天天U单**  以移动互联网和灵活用工理念为基础，通过众包招聘模式，提供智能高效低成本的人才招聘解决方案
- 天天U才**  以移动互联网为基础，向求职者开放实时岗位需求的人才服务平台
- 天天U福**  一站式员工服务及发展平台
- 万盛专家**  精英智库，以专家为核心的灵活用工平台
- WOSKILL**  专注于专业技能的培训平台
- 万宝简斯**  聚焦大中华企业的远程人事服务、人事管理、薪酬社保管理等需求的HR SaaS产品
- Right GRC**  针对企业领导力提升以及员工转职的培训平台



扫码关注，查看热门职位



扫码咨询，获取平台详情

关于万宝盛华全球

作为全球人力资源解决方案开创者及领导者，万宝盛华全球1948年成立于美国，1967年于纽交所上市（股票代码：MAN），全年营收近200亿美金，荣登美国财富500强。在全球拥有逾60万雇员，服务覆盖全球75个国家地区2,700家分支机构，紧密合作世界500强在内逾40万企业，积累了70多年先进人才管理实践，年度发布逾10套人才短缺、雇佣趋势、择业习惯、人才管理、职场代际差异等领先调研报告，领航企业发展，携领行业进步。万宝盛华全球连续第17年荣膺《财富》杂志“最受赞赏公司”，连续第11年被评为“全球最具商业道德企业”。

了解更多详情，请访问：www.manpowergroup.com



ManpowerGroup®



大中华区领先人力资源解决方案专家
www.manpowergrc.com
400-820-0711



万宝盛华大中华



万宝盛华大中华

万宝盛华大中华总部：中国上海市浦东南路999号新梅联合广场A座37楼（200120）
电话：400-820-0711 （86 - 21） 5878 2618 传真：（86 - 21） 5878 2661
www.manpowergrc.com

© 2020, MANPOWER GRC. 版权所有.