



ManpowerGroup®

联系人: Morgana Zhang

电话: +86 21 2089 7765

传真: +86 21 58782661

[morgana.zhang@manpowergrc.com](mailto:morgana.zhang@manpowergrc.com)

2020年12月8日发布

请登录万宝盛华大中华官网: [远见卓识—雇佣前景调查](#)

免费下载 2021 年第一季度万宝盛华雇佣前景调查报告

万宝盛华雇佣前景调查显示:

### 中国大陆 2021 年第一季度雇佣预期持稳, 大型企业招聘预期稳健

- 行业间, 金融、保险及房地产业、运输及公用事业的雇佣预期最强劲, 净雇佣前景指数为+6%。
- 九大城市与区域的雇主均预期增加员工, 华南区与深圳的雇佣前景最强劲, 净雇佣前景指数为+6%。
- 四类规模企业间, 大型企业的雇佣预期稳健, 净雇佣前景指数为+20%。
- 纵观全球, 43 个国家或地区中有 34 个国家或地区预期增加员工人数, 7 个亚太国家或地区中有 6 个国家或地区预期增加员工。

2020年12月8日中国·上海—全球人力资源解决方案的领导者, 万宝盛华今天发布最新雇佣前景调查结果: 在 2021 年 1 月至 3 月间, 中国大陆招聘活动预期持稳, 经季节性调整<sup>1</sup>之后, 净雇佣前景指数<sup>2</sup> (NEO)为+5%, 与 2020 年第四季度相比, 净雇佣前景指数维持不变; 与 2020 年第一季度相比, 净雇佣前景指数维持相对稳定。

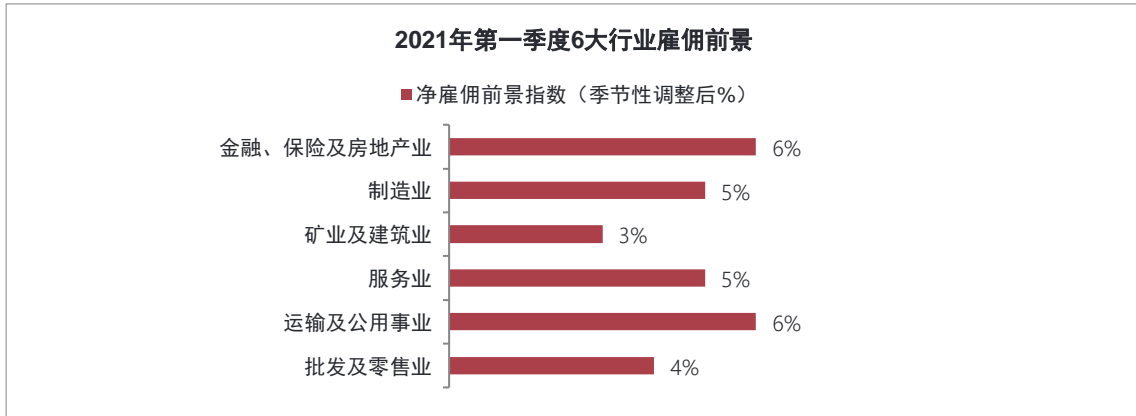
本次雇佣前景调查中, 增加了新型冠状病毒肺炎疫情对企业业务及招聘预期的影响调查。调查发现, 中国大陆地区的雇主正在接受疫情对经济的长期影响, 44%的受访企业预期招聘水平在 12 个月内能恢复到疫情爆发前, 而在今年 7 月份的调查中, 这一比例为 36%。

“总体而言, 中国大陆未来一个季度的雇佣环境趋于稳定, 大多数雇主对 COVID-19 的巨大影响以及日益复杂的国内外环境仍心存顾虑。”万宝盛华大中华表示, “乐观的是, 中国政府正在采取更多措施, 进一步便利投资, 刺激增长, 驱动就业。”

万宝盛华对中国大陆地区 4,232 家企业开展了具有前瞻性的雇佣前景调查, 以此来了解中国大陆地区的企业在 2021 年第一季度增加或减少员工的意向。7%的受访雇主预期增加员工人数, 1%的雇主预期减少员工人数, 70%的雇主预期维持现有的员工人数。经季节性调整后, 净雇佣前景指数为+5%。

#### 金融、保险及房地产业与运输及公用事业雇佣预期最强劲

六大行业的雇主 2021 年第一季度均预期增加员工人数。金融、保险及房地产业与运输及公用事业的雇佣预期最强劲, 净雇佣前景指数均为+6%。金融、保险及房地产业的净雇佣前景指数, 季度间相比, 下降了 3 个百分点; 年度间相比, 上升了 2 个百分点。运输及公用事业的净雇佣前景指数, 季度间与年度间相比均维持相对稳定。

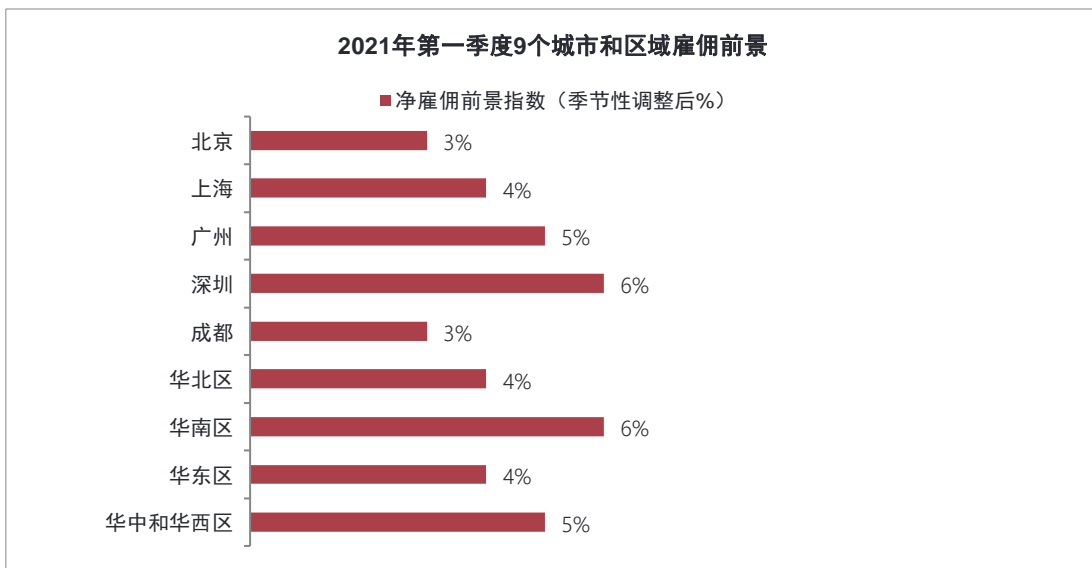


数据来源: 万宝盛华

“近年来, 中国的金融业实施了大幅放宽外资金融机构准入等一系列的扩大开放措施, 为经济高质量发展提供了坚实支撑, 也为金融行业带来了更多的就业机会。”万宝盛华大中华认为。

### 华南区与深圳的雇佣预期最强劲

九个区域和城市的雇主预期未来三个月间均增加员工, 华南区与深圳的雇佣预期最强劲, 净雇佣前景指数均为+6%。华南区的净雇佣前景指数, 季度间相比维持相对稳定, 年度间相比维持不变。

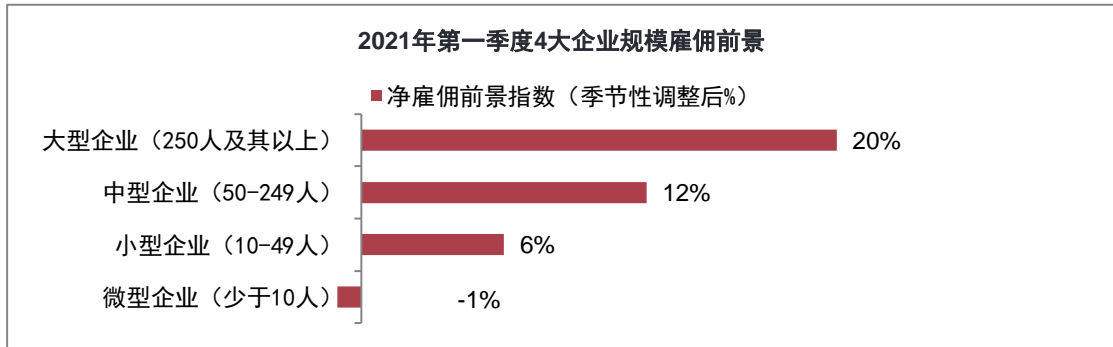


数据来源: 万宝盛华

“在发布了海南自由贸易港总体规划之后, 华南区海南省 2020 年前三个季度的市场实体数量有所增加,” 万宝盛华大中华表示, “无疑这些将推动华南区经济发展并带来更多的就业机会。”

### 大型企业雇主招聘预期较稳健

四类规模企业中, 三类规模企业的雇主预期未来一个季度增加员工人数。大型企业预期最稳健, 净雇佣前景指数为+20%; 微型企业预期减少员工人数, 净雇佣前景指数为-1%。



数据来源: 万宝盛华

### 纵观全球, 中国台湾招募意向最强劲

万宝盛华对全球 43 个国家或地区 37,717 位雇主进行了访问, 从而预测 2021 年第一季度期间雇主的招募意愿\*。调研是在疫情爆发的特殊情况下进行的, 2021 年第一季度的调查结果可能反映出全球疫情紧急状况的影响及许多国家经济的衰退情况。

万宝盛华调查发现, 全球 43 个国家或地区中 34 个国家或地区的企业雇主在未来三个月间预期增加员工人数, 7 个国家或地区预期减少员工人数 (2 个国家的雇佣前景指数维持不变)。纵观全球, 中国台湾(+23%)、美国(+17%)、新加坡(+15%)、澳大利亚(+10%)和巴西(+10%)的雇佣前景最强劲, 巴拿马(-7%)、英国(-6%)、瑞士(-4%)、奥地利(-2%)和中国香港(-2%)最低迷。

与上季度相比, 32 个国家或地区招募预期增强, 6 个国家或地区招募预期减弱, 5 个国家或地区维持不变。年度间相比, 6 个国家或地区招募预期增强, 33 个国家或地区的招募意向均减弱, 4 个国家或地区维持不变。

\*对于以上分析评论, 如能进行季节性调整则采用各国各地区的季节性调整数据。葡萄牙与克罗地亚未经季节性调整。

了解更多关于全球43个国家和地区的比较分析和数据图表资料, 请浏览

[http://www.manpowergroup.com/press/meos\\_landing.cfm](http://www.manpowergroup.com/press/meos_landing.cfm)。2021年第二季度万宝盛华雇佣前景调查结果将于2021年3月9日公布, 敬请关注。

### 致编辑

1. 季节性调整是统计学上的一种数据处理方法。这一调整使我们在分析数据时可去除一年中因季节性因素影响而产生的波动, 如天气变化, 公共节假日等。排除季节性因素的影响使得我们能够更准确的分析劳动力市场的趋势。本文中所有行业分析的数据均为经季节性调整后的数据, 所有城市分析的数据均为未经季节性调整的数据。
2. 净雇佣前景指数是指所有接受调查的企业中, 期望在下季度增加员工人数的雇主比例减去期望减少员工人数的雇主比例之差。
3. 从 2012 年第一季度开始, 中国大陆地区归类为对 5 个城市和 4 个区域的分析, 5 个城市分别为北京、上海、广州、深圳、成都, 4 个区域分别为华北区、华东区、华南区、华中及华西区, 其中华北区包括北京、天津、大连、青岛; 华东区包括上海、南京、苏州、杭州; 华南区包括广州、深圳、厦门、



ManpowerGroup®

联系人: Morgana Zhang

电话: +86 21 2089 7765

传真: +86 21 58782661

[morgana.zhang@manpowergrc.com](mailto:morgana.zhang@manpowergrc.com)

长沙; 华中及华西区包括成都、重庆、西安、武汉。

4. 从 2015 年第一季度开始, 万宝盛华雇佣前景调查报告显示不同规模组织的净雇佣前景指数, 将受访的企业按照规模分为四种类型: 少于 10 人的微型企业; 10-49 人的小型企业; 50-249 人的中型企业; 250 人及以上的大型企业。

### **关于本调查**

万宝盛华雇佣前景调查每个季度都会进行一次, 以调查下一季度雇主在增加还是减少员工方面的意向。这是一项前瞻性的调查, 其在规模、范围、历史以及涉及领域方面都是独一无二的。该调查已有 58 年历史, 是世界上最具公信力的调查之一。万宝盛华雇佣前景调查基于对全球近 38,000 家各类企业的访问, 是公认的经济风向标。

万宝盛华雇佣前景调查目前已经涉及了 43 个国家和地区, 包括: 阿根廷、澳大利亚、奥地利、葡萄牙、比利时、巴西、加拿大、中国大陆、哥伦比亚、哥斯达黎加、克罗地亚、捷克、法国、芬兰、德国、希腊、危地马拉、中国香港、匈牙利、印度、爱尔兰、以色列、意大利、日本、墨西哥、荷兰、挪威、巴拿马、秘鲁、波兰、罗马尼亚、新加坡、斯洛伐克、南非、西班牙、瑞典、瑞士、中国台湾、英国、美国、保加利亚、斯洛文尼亚、土耳其。该项调查于 1962 首次在美国和加拿大进行。英国于 1966 年加入调查。墨西哥和爱尔兰的加入时间是 2002 年, 有 13 个国家都是 2003 年加入调查的。中国大陆、印度、瑞士和中国台湾 2005 年参加, 阿根廷、秘鲁、哥斯达黎加和南非是 2006 年加入的。哥伦比亚、捷克共和国、希腊、危地马拉、波兰及罗马尼亚是 2008 年加入的。匈牙利和巴西于 2009 年加入。巴拿马于 2010 年加入。保加利亚、斯洛文尼亚、土耳其于 2011 年第一季度加入调查。以色列、斯洛伐克于 2011 年第四季度加入本调查。芬兰于 2012 年第四季度加入调查。葡萄牙于 2016 年第三季度加入调查。克罗地亚于 2018 年第二季度加入调查。

### **关于万宝盛华大中华**

万宝盛华大中华有限公司 (HKEX:2180.HK), 1997 年服务启航于香港和台湾。迄今服务已覆盖上海、北京、广州、深圳、香港及台湾等逾 20 座直营城市, 总部坐标上海。我们的大股东万宝盛华全球 (ManpowerGroup Inc. NYSE:MAN) 是全球人力资源解决方案领导者, 拥有超过 70 年历史, 服务网络覆盖 70 多个国家和地区。万宝盛华大中华深耕本土 20 余年, 服务网络触达两岸四地 160 余城市, 服务企业逾两万家。2015 年, 万宝盛华大中华战略联盟中信产业基金, 加速布局本土战略。2019 年 7 月 10 日, 万宝盛华大中华股份有限公司成功登陆港交所。公司始终致力于释放人才的发展潜能, 凭借灵活用工、人才寻猎、招聘流程外包、管理咨询及培训发展等人力资源综合解决方案, 广受业界赞誉, 屡次荣膺“亚太人力资源领军企业”。

更多关于万宝盛华大中华的相关信息, 请访问: [www.manpowergrc.com](http://www.manpowergrc.com)