

איסור פרסום עד יום שלישי, 11 בדצמבר, 2018 בשעה 00:01

הודעה לעיתונות

התחזית לשוק העבודה הישראלי שומרת על אופטימיות זהירה

סקר תשקיף התעסוקה של ManpowerGroup לרבעון הראשון של 2019:

תשקיף התעסוקה בישראל

סקר צפי התעסוקה של ManpowerGroup לרבעון הראשון של 2019 מבוסס על מדגם מייצג של 751 מעסיקים בישראל. כל המשתתפים נשאלו שאלה אחת זהה: "מהם השינויים שאתה צופה בהיקף הכולל של התעסוקה באזורך בשלושת החודשים הקרובים (עד סוף מרץ 2019) בהשוואה לרבעון הנוכחי?"

המעסיקים בישראל מדווחים על תוכניות גיוס צנועות לתקופה שבין ינואר למרץ. 11% מהמעסיקים צופים עלייה במצבת כוח האדם, 6% חוזים ירידה ואילו 80% צופים יציבות. לאחר התאמת הנתונים כך שיובאו בחשבון שינויים עונתיים, התשקיף עומד על +7

% מעסיקים ברחבי ישראל צופים שהזדמנויות מסוימות למחפשי עבודה יימשכו לאורך התקופה שבין ינואר למרץ. יחד עם זאת, תחזית הגיוס היא החלשה ביותר שדווחה מזה יותר משנתיים, בהשוואה לרבעון הקודם, אך יורדת ב-6 נקודות האחוז בהשוואה לרבעון המקביל אשתקד.

בדוח זה אנו מרבים להשתמש במונח 'צפי תעסוקה נטו'. 'צפי תעסוקה נטו' נגזר משיעור המעסיקים הצופים עלייה בהיקף התעסוקה הכולל, בניכוי שיעור המעסיקים הצופים ירידה בהיקף התעסוקה באזורם ברבעון הבא. תוצאת החישוב היא 'צפי התעסוקה נטו'.

מנקודה זו והלאה, כל הנתונים המופיעים בפרשנות עברו התאמה עונתית, אלא אם נאמר אחרת.

תחזית התעסוקה לרבעון הרביעי של 2018 - ישראל

תשקיף תעסוקה נטו*	עלייה	ירידה	ללא שינוי	לא ידוע
%	%	%	%	%
רבעון ראשון 2018	+11	5	77	6
רבעון שני 2018	+10	4	80	2
רבעון שלישי 2018	+13	3	78	3



4	81	4	11	+7%	רבעון רביעי 2018
3	80	6	11	+5%	רבעון ראשון 2019

* תשקיף התעסוקה נטו עבר התאמה עונתית

תחזית תעסוקה הענפית

מעסיקים ב-9 מתוך 10 ענפי התעשייה צופים גידול במצבת כוח האדם ברבעון הראשון של 2019. מעסיקים במגזר הכרייה והמחצבות צופים את פעילות הגיוס החזקה ביותר, ומדווחים על צפי תעסוקה נטו של +12%. לעומת אלה, מעסיקים בענף החשמל, הגז והמים ובענף המסעדות והמלונאות מדווחים על אופטימיות זהירה, עם צפי של +10%, בעוד שהצפי בענף התחבורה, האחסון והתקשורת עומד על +9%. כמו כן, המעסיקים צופים גידול מתון בכוח העבודה בשני ענפים, עם צפי של +8% בענף השירותים הציבוריים והחברתיים, ובענף המסחר הסיטוני והקמעוני. אולם מעסיקים בענף הבנייה צופים לקצץ במצבת כוח האדם, ומדווחים על צפי של -2%.

בהשוואה לרבעון הקודם, תחזית הגיוס נחלשת ב-5 מתוך 10 ענפי התעשייה. מעסיקים בענף הבנייה מדווחים על ירידה משמעותית של 20 נקודות האחוז, וירידה בצפי של 7 ו-6 נקודות האחוז בענף התחבורה, האחסון והתקשורת, ובענף המסעדות והמלונאות, בהתאמה. לעומת אלה, תוכניות הגיוס משתפרות בשלושה ענפים. ראוייה לציון במיוחד העלייה של 6 נקודות האחוז בענף הכרייה והמחצבות, וב-5 נקודות האחוז בענף המסחר הסיטוני והקמעוני.

בהשוואה לרבעון המקביל אשתקד, תוכניות הגיוס נחלשות ב-6 מתוך 10 ענפי התעשייה. ירידות משמעותיות של 13 ו-10 נקודות האחוז מדווחות בענף הבנייה ובענף החקלאות, הצייד, היערנות והדיג, בהתאמה. הצפי לענף הייצור הוא ירידה של 7 נקודות האחוז, ומעסיקים מדווחים על ירידה של 4 נקודות האחוז בענף המסעדות והמלונאות. אולם מעסיקים בענף התחבורה, האחסון והתקשורת מדווחים על שיפור קל של 6 נקודות האחוז.

תשקיף תעסוקה נטו, רבעון 1, 2018*	תשקיף תעסוקה נטו, רבעון 4, 2018*	תשקיף תעסוקה נטו, רבעון 1, 2019*	
+14%	+5%	+2%	חקלאות
+11%	+16%	-12%	בנייה
+9%	+9%	+10%	חשמל, גז ומים
+7%	+8%	+7%	פיננסים, ביטוח, נדל"ן ושירותים עסקיים
+16%	+7%	+9%	ייצור
+11%	+10%	+8%	שירותים ציבוריים וקהילתיים
+11%	+16%	+10%	מסעדות ומלונאות
+7%	+16%	+9%	תחבורה, לוגיסטיקה ותקשורת
+9%	+3%	+8%	מסחר סיטונאי וקמעוני

תחזית התעסוקה על פי אזורים גיאוגרפיים

המעסיקים מצפים להגדיל את מצבת כוח האדם בכל ששת האזורים ברבעון הראשון של 2019. שוק העבודה החזק ביותר צפוי בירושלים, עם צפי תעסוקה נטו העומד על +12%. מעסיקים בצפון מדווחים על אופטימיות זהירה עם צפי של +10% ואילו בדרום, הצפי עומד על +9%. פעילות גיוס מתונה צפויה בשני אזורים, עם צפי של +6% במרכז ובחיפה, לעומת צפי של +5% בתל-אביב.

בהשוואה לרבעון האחרון בשנת 2018, מעסיקים בירושלים מדווחים על שיפור של 4 נקודות האחוז, אך בתל-אביב הצפי יורד ב-5 נקודות האחוז. בשאר האזורים בישראל, תוכניות הגיוס שומרות על יציבות יחסית.

מעסיקים במרכז ובתל-אביב מדווחים על תוכניות גיוס חלשות יחסית בהשוואה לרבעון המקביל אשתקד, עם ירידה בצפי של 8 ו-7 נקודות האחוז, בהתאמה. בנוסף, המעסיקים בחיפה מדווחים על ירידה קלה של 4 נקודות האחוז. בינתיים, תוכניות הגיוס נותרות יציבות יחסית בירושלים ובצפון, ונותרו ללא שינוי בדרום.

תשקיף תעסוקה נטו, רבעון 1 2018*	תשקיף תעסוקה נטו, רבעון 4, 2018*	תשקיף תעסוקה נטו, רבעון 1, 2019*	
+11%	+7%	+12%	ירושלים
+10%	+5%	+6%	מרכז
+14%	+7%	+6%	חיפה
+14%	+9%	+10%	צפון
+8%	+11%	+9%	דרום
+13%	+10%	+5%	תל אביב



תחזית התעסוקה על פי גודל הארגון

המעסיקים המשתתפים בסקר משויכים לאחד מארבעה גדלים של ארגונים: עסקים זעירים, המעסיקים פחות מ-10 עובדים; עסקים קטנים, הכוללים 10-49 עובדים; עסקים בינוניים, הכוללים 50-249 עובדים; ועסקים גדולים, עם 250 עובדים ומעלה.

ברבעון הקרוב צפוי גידול במצבת כוח האדם בכל ארבע קטגוריות הגודל של ארגונים. מעסיקים גדולים צופים את שוק העבודה החזק ביותר, עם צפי תעסוקה נטו של +17%, בעוד שבקטגוריות הארגונים בגודל בינוני וקטן הצפי יהיה +9%. לעומת זאת, מעסיקים זעירים מדווחים על תוכניות גיוס זהירות, עם צפי של +1%.

בהשוואה לרבעון הקודם, המעסיקים הבינוניים מדווחים על שיפור קל של 2 נקודות האחוז. לעומת אלה, הצפי נותר יציב יחסית למעסיקים זעירים וגדולים, בעוד שהמעסיקים הקטנים מדווחים שאין שינוי.

בהשוואה לרבעון המקביל אשתקד, תחזית הגיוס נחלשת במידה ניכרת בקרב מעסיקים גדולים, ויורדת ב-13 נקודות האחוז. הצפי בקרב מעסיקים זעירים יורד אף הוא ב-3 נקודות האחוז, אך מעסיקים קטנים ובינוניים מדווחים על תוכניות גיוס יציבות יחסית.

תשקיף תעסוקה נטו, רבעון 1, 2018*	תשקיף תעסוקה נטו, רבעון 4, 2018*	תשקיף תעסוקה נטו, רבעון 1, 2019*	
+5%	-1%	+1%	עסקים זעירים (פחות מ-10 עובדים)
+10%	+9%	+9%	עסקים קטנים (10-49 עובדים)
+10%	+8%	+9%	עסקים בינוניים (50-249 עובדים)
+25%	+18%	+17%	עסקים גדולים (מעל 250 עובדים)

* תשקיף התעסוקה הנטו עבר התאמה עונתית.

תחזית תעסוקה כלל-עולמית:

צפי תעסוקה עולמי

ManpowerGroup ראינה מעל 60,000 מעסיקים ב-44 מדינות וטריטוריות כדי לגבש תחזית של הפעילות הצפויה* בשוק העבודה ברבעון הראשון של 2019. כל משתתפי הסקר נשאלו שאלה זהה: "מהם השינויים שאתה צופה בהיקף הכולל של התעסוקה באזורך בשלושת החודשים הקרובים (עד סוף מרץ 2019) בהשוואה לרבעון הנוכחי?"

סקר ManpowerGroup לרבעון הראשון של 2019 מלמד שצפויה עלייה במצבת כוח אדם ב-43 מ-44 המדינות והטריטוריות בתקופה שעד סוף מרץ.

לקראת הרבעון הקרוב, נרשם ב-16 מ-44 מדינות וטריטוריות שיפור בתוכניות הגיוס בהשוואה לרבעון הקודם, ב-23 צפויה היחלשות ואילו בחמש צפויה יציבות. בהשוואה לרבעון המקביל אשתקד, הצפי משתפר ב-21 מדינות וטריטוריות, נחלש ב-20



ManpowerGroup™

ונותר ללא שינוי בשתיים**. ביפן, טייוואן, ארה"ב, סלובניה, יוון והונג קונג נרשמת רמת הביטחון הגבוהה ביותר לגבי גיוס עובדים, לעומת מעסיקים בארגנטינה, שווייץ, איטליה, פנמה וספרד, המדווחים על תוכניות הגיוס החלשות ביותר.

על פי הסקר, צפוי גידול במצבת כוח האדם בכל 26 המדינות באזור אירופה, המזרח התיכון ואפריקה (EMEA) ברבעון הראשון של 2019. בהשוואה לרבעון הקודם, מעסיקים בשמונה מדינות מדווחים על תחזית גיוס משופרת, ואולם ב-15 מדינות אחרות, תוכניות הגיוס נחלשות. בהשוואה לאותה תקופה אשתקד, התחזיות מתחזקות ב-12 מדינות אך נחלשות ב-13. שוקי העבודה החזקים ביותר באזור אירופה, המזה"ת ואפריקה ברבעון הקרוב צפויים בסלובניה וביוון ואילו בשווייץ, המעסיקים מדווחים על תוכניות הגיוס החלשות ביותר.

מעסיקים בכל שמונה המדינות והטריטוריות באזור אסיה-פסיפיק צופים גידול במצבת כוח האדם בשלושת החודשים הקרובים. בהשוואה לרבעון הקודם, התחזיות מתחזקות בארבע מדינות וטריטוריות – אך נחלשות בשתיים. בהשוואה לאותה תקופה אשתקד, המעסיקים בחמש מדינות וטריטוריות מדווחים על תחזיות גיוס חזקות יותר, לעומת היחלשות בצפי בשתיים. ביפן ובטייוואן, המעסיקים מדווחים על תוכניות הגיוס החזקות ביותר לאזור, לעומת המעסיקים בסין ובסינגפור, המדווחים על הצפי החלש ביותר.

בתקופה ינואר-מרץ, צפוי בתשע מ-10 המדינות שנסקרו ביבשת אמריקה גידול במספר העובדים; רק המעסיקים בארגנטינה צופים צמצום במצבת כוח האדם לקראת הרבעון הבא. בהשוואה לרבעון האחרון של 2018, נרשמת התחזקות בתוכניות הגיוס בארבע מדינות יבשת אמריקה, אך היחלשות בשש. בהשוואה לתקופה המקבילה אשתקד, הצפי משתפר בארבע מדינות אך נחלש בחמש. תוכניות הגיוס האופטימיות ביותר לרבעון הראשון דווחו בארצות הברית ובמקסיקו, לעומת המעסיקים בארגנטינה ובפנמה, המדווחים על התחזיות החלשות ביותר בקרב המדינות הנסקרות באזור.

התוצאות המלאות של הסקר הרבעוני לכל אחת מ-44 המדינות והטריטוריות המשתתפות, כמו גם השוואות אזוריות ועולמיות, עומדות לרשות המעוניין בכתובת www.manpowergroup.com/meos. סקר צפי התעסוקה הבא של ManpowerGroup יתפרסם ב-12 במרץ 2019 ויפרט את הפעילות הצפויה בשוק העבודה לקראת הרבעון השני של 2019.

* הפרשנות מבוססת על נתונים עם התאמה עונתית, במקומות הרלוונטיים. אין התאמת עונתית בנתונים של קרואטיה או פורטוגל.

** השוואות בין שנים אפשריות כרגע רק ב-43 מהמדינות והטריטוריות המשתתפות; לקרואטיה אין עדיין נתונים משנים עוקבות.



ManpowerGroup™

אודות סקר צפי התעסוקה של ManpowerGroup

סקר צפי התעסוקה של ManpowerGroup נערך מדי רבעון במטרה לאמוד את כוונות המעסיקים להגדיל או לצמצם את מצבת כוח האדם שלהם ברבעון הבא. סקר תוכניות הגיוס המקיף של ManpowerGroup מתבצע כבר יותר מ-50 שנה, ונחשב לאחד מהסקרים המהימנים בעולם בנושא פעילות התעסוקה. הצלחת סקר צפי התעסוקה של ManpowerGroup תלויה בגורמים שונים:

ייחודיות: אין מתחרים לסקר זה בגודל, בהיקף, במשך קיומו ובתחום ההתמקדות שלו.

צפייה קדימה: סקר צפי התעסוקה של ManpowerGroup הוא סקר התעסוקה המתקדם והמקיף ביותר בעולם, ובמסגרתו נשאלים המעסיקים המשתתפים על תחזית ההעסקה שלהם ברבעון הבא. סקרים ומחקרים אחרים נוטים להתמקד בנתוני עבר ולדווח על אירועי העבר. **היעדר תלות:** הסקר מתקיים בקרב מדגם מייצג מהמעסיקים מכל המדינות והטריטוריות המשתתפות. משתתפי הסקר אינם נלקחים ממאגר הלקוחות של ManpowerGroup.

ביסוס: הסקר מבוסס על ראיונות עם למעלה מ-60,000 מעסיקים במגזר הציבורי והפרטי ב-44 מדינות וטריטוריות, במטרה להעריך את מגמות התעסוקה הצפויות בכל רבעון. המדגם מאפשר ניתוח של ענפים או אזורים ספציפיים במטרה להגיע למידע מפורט יותר. **התמקדות:** כבר למעלה מחמישים שנים שהסקר שלנו מבוסס כולו על שאלה אחת בלבד:

ביחס לרבעון הראשון של שנת 2019, כל המעסיקים המשתתפים בסקר העולמי נשאלים שאלה זהה: "מהם השינויים שאת/ה צופה בהיקף הכולל של התעסוקה באזורך בשלושת החודשים הקרובים (עד סוף מרץ 2019) בהשוואה לרבעון הנוכחי?"

מתודולוגיה

סקר צפי התעסוקה של ManpowerGroup מושתת על מתודולוגיה בדוקה, בהתאם לתקנים הגבוהים ביותר הנהוגים בחקר שווקים. הסקר תוכנן באופן המייצג את הכלכלה של כל מדינה. מרווח הטעות עבור כל הנתונים – ברמה הארצית, האזורית והעולמית – הוא $\pm 3.9\%$ לכל היותר.

צפי תעסוקה נטו

בדוח זה אנו מרבים להשתמש במונח 'צפי תעסוקה נטו'. נתון זה נגזר מאחוז המעסיקים הצופים עלייה בפעילות הגיוס, פחות אחוז המעסיקים הצופים ירידה בהיקף התעסוקה באזורם ברבעון הבא. תוצאת החישוב היא 'צפי התעסוקה נטו'. צפי תעסוקה נטו של מדינות וטריטוריות שנצבר במשך 17 רבעונים לפחות מזווח בפורמט הכולל התאמות עונתיות, אלא אם נאמר אחרת.

התאמות עונתיות יושמו ביחס לנתונים של כל המדינות המשתתפות, מלבד קרואטיה ופורטוגל. בכונות ManpowerGroup להוסיף בעתיד התאמות עונתיות גם ביחס לנתונים של מדינות נוספות, עם הצטברותם של נתונים היסטוריים נוספים. לתשומת לבכם, ברבעון השני של 2008, הונהגה ב-ManpowerGroup שיטת TRAMO-SEATS להתאמה עונתית של נתונים.

אודות ManpowerGroup

ManpowerGroup® (זיהוי NYSE: MAN), מהחברות הגדולות בעולם לפתרונות כוח עבודה, מסייעת לארגונים לשנות כיוון בעולם העבודה מהיר התמורות – באמצעות שירותי מיקור, הערכה, פיתוח וניהול של טאלנטים, במטרה לאפשר להם להצליח. מדי שנה, אנו מפתחים פתרונות חדשניים למאות אלפי ארגונים, מספקים להם טאלנטים מיומנים ומסייעים למיליוני בני-אדם במגוון רחב של ענפי תעשייה וסוגי מיומנויות למצוא תעסוקה משמעותית לאורך זמן. משפחת המותגים המתמחים שלנו – Manpower®, Experis®, Right Management® ו-ManpowerGroup® Solutions – יוצרת ערך רב יותר למועמדים וללקוחות ב-80 מדינות וטריטוריות ברחבי העולם מזה 70 שנים. ב-2018 זכתה ManpowerGroup בתואר אחת מהחברות האתיות ביותר בעולם זו השנה התשיעית, ומזה 16 שנה היא נמנית בין החברות המוערכות ביותר על פי דירוג Fortune, מה שמחזק את מעמדנו כמותג האמין והמוערך ביותר בענף. גלו כיצד ManpowerGroup משפיעה על עתיד העבודה: www.manpowergroup.com



ManpowerGroup™