



**BAJO EMBARGO HASTA EL MARTES 11 DE DICIEMBRE 2018 A LAS 12:01 A.M. EST**

**Contacto:**

Irene Alvizurez  
irene@zebracoworking.com

**Los planes de contratación en Guatemala permanecen estables para el primer trimestre: Encuesta de Expectativas de Empleo ManpowerGroup**

*La región Centro y el sector Construcción reportan las Expectativas más fuertes.*

- Una vez realizado el ajuste estacional, los empleadores en Guatemala reportan expectativas optimistas de +10%.
- Se espera que cuatro regiones y todos los sectores aumenten sus plantillas laborales durante los próximos tres meses.
- Alrededor del mundo, la confianza de contratación para el primer trimestre es más fuerte en Japón, Taiwán, EE. UU., Eslovenia, Grecia y Hong Kong.

**GUATEMALA (11 de diciembre del 2018)** – De acuerdo con la Encuesta de Expectativas de Empleo ManpowerGroup publicada hoy, empleadores en Guatemala anticipan un clima de contratación alentador para el primer trimestre del 2019. De los 620 empleadores encuestados, 14% planea incrementar su fuerza laboral y 82% la planea mantener estable. Una vez realizado el ajuste estacional, la Expectativa Neta de Empleo para Guatemala es de +10%.

Empleadores en seis sectores esperan incrementar sus niveles de contratación durante el siguiente trimestre. La Expectativa Neta de Empleo más fuerte de +16% se reporta en el sector Construcción, seguido de Servicios con +12%. Empleadores en Manufactura predicen una Expectativa estable de +10%.

“La perspectiva laboral del país indica un crecimiento estable para el primer trimestre del 2019 con un pronóstico de +10%, permaneciendo relativamente estable en comparación anual”.

“Debido a las continuas inversiones públicas y privadas, el sector con el ritmo de contratación más activo es Construcción, donde los empleadores mostraron confianza y reportaron un +16%. Por otro lado, los empleadores en el sector de Servicios reportan una tendencia de +12%. Es probable que esto se deba a la temporada de cruceros”, comentó Ana Lucía Ochoa, Ejecutivo Staffing de ManpowerGroup Guatemala.

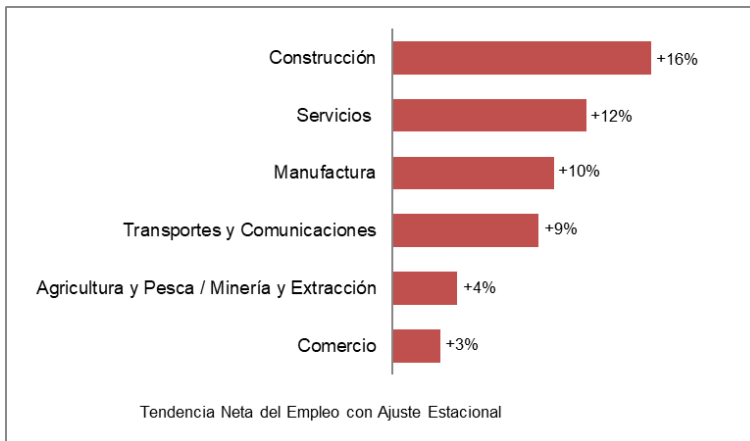
“La región Centro reporta la tendencia más fuerte con +13%. Este incremento en sus plantillas laborales puede estar relacionado con la promoción de ferias de empleo en la región. La región Sur reporta un pronóstico optimista de +5% y probablemente se deba a la inversión realizada para una nueva planta embotelladora”.

Los empleadores en cuatro de las cinco regiones pronostican un aumento en los niveles de contratación durante el primer trimestre del 2019. Los empleadores en la región Centro esperan el mercado laboral más sólido, con una Expectativa Neta de Empleo de +13%. Los empleadores en el Occidente anticipan un ritmo de contratación moderado, reportando una perspectiva de +8%, mientras que la Expectativa para Oriente se ubica en +7%.

Se espera que los niveles de personal aumenten en organizaciones grandes, medianas y pequeñas, durante el período de enero a marzo. Los empleadores de empresas grandes lideran las intenciones de contratación con una Expectativa Neta de Empleo estable de +30%, seguida por las empresas medianas que reportan +10%. Por otro lado, la perspectiva para pequeñas empresas se ubica en +4%.

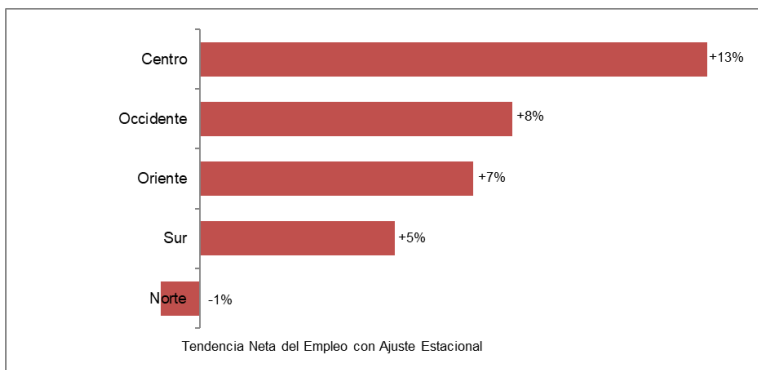
En otras partes del mundo, la investigación de ManpowerGroup para el primer trimestre del 2019 revela que los planes de contratación se fortalecen en 43 de los 44 países y territorios en el período de enero hasta finales de marzo. Las intenciones de contratación para el próximo trimestre son más fuertes en 16 de los 44 países y territorios en comparación con el trimestre anterior, se debilitan en 23 y se mantienen sin cambios en cinco. En comparación anual, las perspectivas mejoran en 21 países y territorios, disminuyen en 20 y permanecen sin cambios en dos.

### Comparativo por Sector



Las oportunidades para el primer trimestre son más fuertes para los buscadores de trabajo en el sector Construcción, que reporta una Expectativa de Empleo de +16%.

### Comparativo por Región



Los empleadores en la región Centro lideran el ritmo de contratación para el primer trimestre, reportando una Expectativa de Empleo de +13%.

### Tendencia Neta de Empleo

A lo largo de este reporte, usamos el término “Tendencia Neta de Empleo”, que se deriva de tomar el porcentaje de empleadores que prevén un incremento de contrataciones, menos el porcentaje que prevén una disminución en sus plantillas

laborales. Las Tendencias Netas de Empleo para países y territorios que han acumulado al menos 17 trimestres de datos son reportadas con ajuste estacional a menos que se establezca de otro modo.

El ajuste estacional ha sido aplicado a los datos de todos los países excepto Croacia y Portugal. El ajuste estacional para estos países será aplicado en cuanto se cuente con el histórico de datos requerido para dicho proceso. En el 2Q 2008 se adoptó el método TRAMO-SEATS para aplicar el ajuste estacional.

#### **Acerca de ManpowerGroup**

ManpowerGroup® (NYSE: MAN) somos la compañía global líder de soluciones de capital humano que ayuda a las organizaciones a transformarse en el cambiante mundo del trabajo, por medio de la búsqueda, evaluación, desarrollo y gestión de talento que les permita triunfar. Desarrollamos soluciones innovadoras para cientos de miles de clientes de diferentes industrias y conectamos millones de personas con diferentes habilidades a un empleo sustentable y con propósito. Nuestras marcas expertas Manpower®, Experis®, Right Management® y ManpowerGroup® Solutions crean mayor valor para nuestros clientes y candidatos en 80 países desde hace casi 70 años. En el 2018 ManpowerGroup fue nombrada una de las empresas más éticas del mundo por octavo año consecutivo y una de las empresas más admiradas por Fortune, lo que confirma nuestra posición como la marca más confiable y admirada en la industria. Descubre como ManpowerGroup está impulsando el futuro del trabajo en [www.manpowergroup.com.mx](http://www.manpowergroup.com.mx)

#### **ManpowerGroup México, Caribe y Centroamérica**

Actualmente, con 50 años de servicio en la región México, Caribe y Centroamérica, contamos con más de 220,000 empleados temporales y permanentes, más de 1 millón de candidatos registrados, atendemos a más de 2,000 clientes mensuales y tenemos representación en más de 100 unidades de negocio con presencia en cada estado y país de la región (El Salvador, Costa Rica, Guatemala, Honduras, Panamá, Puerto Rico, Nicaragua y República Dominicana). Puedes encontrar más información sobre ManpowerGroup México, Caribe y Centroamérica en la página regional [www.manpowergroup.com.mx](http://www.manpowergroup.com.mx)